

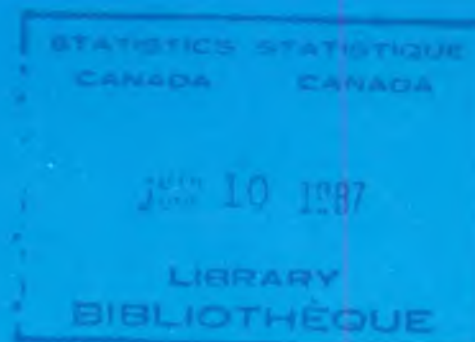
c.2

Who are the professional women?

by Katherine Marshall

Qui sont les femmes des professions libérales?

par Katherine Marshall



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Housing, Family and Social Statistics Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-9298) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montreal (283-5725)	Regina (780-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (663-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional references centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-420-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased by using the attached order form, from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division des statistiques sociales, du logement et des familles,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-9298) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (780-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (663-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appellez à frais virés au 403-420-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Housing, Family and Social
Statistics Division

Statistique Canada

Division des statistiques sociales,
du logement et des familles

Who are the professional women?

by Katherine Marshall

Qui sont les femmes des professions libérales?

par Katherine Marshall

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1987

May 1987
8-4500-513

Price: Canada, \$18.00
Other Countries, \$19.00

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 99-951

ISBN 0-660-52863-0

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1987

Mai 1987
8-4500-513

Prix: Canada, \$18.00
Autres pays, \$19.00

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 99-951

ISBN 0-660-52863-0

Ottawa

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- p preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- ... nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- p nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Preface

The participation rate of women in Canada's labour force has increased steadily since the 1950s. Considerable attention and research have been devoted to this development. The present study investigates only one aspect of women's increased labour force activity – occupational segregation. It specifically examines the occupational segregation of women and men in professional occupations. The first part of the study looks at the changes in female-male participation in the professional occupations from 1971 to 1981. The second part examines some of the characteristics of the women who are in male-dominated professions.

The study is intended to provide a general overview of the growing participation of women in professional occupations in Canada. The tables, analysis and conclusions reflect a broad descriptive approach to the subject of the occupational segregation of women.

I.P. Fellegi,
Chief Statistician of Canada.

Préface

Le taux d'activité des femmes au Canada a augmenté de façon constante depuis 1950. Cette augmentation a suscité beaucoup d'intérêt et a fait l'objet de nombreux travaux de recherche. La présente étude porte sur un aspect seulement de cette activité accrue des femmes: la discrimination professionnelle. On y examine précisément la discrimination qui existe entre les femmes et les hommes dans les professions libérales. La première partie de l'étude concerne les changements survenus entre 1971 et 1981 en ce qui concerne les proportions respectives de femmes et d'hommes au sein des professions libérales. Dans la seconde partie, on se penche sur quelques-unes des caractéristiques des femmes qui sont membres des professions libérales à prédominance masculine.

Cette étude a pour but de donner une vue d'ensemble de la participation féminine croissante aux professions libérales au Canada. Les tableaux, analyses et conclusions reflètent la façon descriptive générale dont on a abordé la question de la discrimination professionnelle envers les femmes.

Le statisticien en chef du Canada,
I.P. Fellegi.

Acknowledgements

The author wishes to thank David Brusegard, Janet Che-Alford, Maureen Goodspeed, Louise Holmes, Amy Kempster, Boriss Mazikins, Gilles Montigny, Jo-Anne Parliament, Gordon Priest, Edward Pryor, Ratna Ray, Marylee Stephenson and Sylvia Wargon for their helpful criticisms and suggestions on earlier drafts of this manuscript. Thanks are also extended to Mike Crew for assistance in the preparation of the statistical material, to Lucie Lamadeleine for typing the manuscript, and to Georgette Gaulin for managing the final bilingual text.

Remerciements

L'auteur désire remercier David Brusegard, Janet Che-Alford, Maureen Goodspeed, Louise Holmes, Amy Kempster, Boriss Mazikins, Gilles Montigny, Jo-Anne Parliament, Gordon Priest, Edward Pryor, Ratna Ray, Marylee Stephenson et Sylvia Wargon pour les critiques et les suggestions utiles qu'ils ont émises à propos des ébauches de ce manuscrit. Il convient de remercier aussi Mike Crew qui a aidé à l'élaboration de la documentation statistique, Lucie Lamadeleine qui a dactylographié le manuscrit original et Georgette Gaulin qui s'est occupée de la version définitive bilingue.

Table of Contents

	Page
Highlights	11
Part I - Introduction	13
Concepts	16
Part II - Distribution of Females and Males by Professional Occupations, 1971-1981	19
Changes by Age	25
Female/Male Comparisons for 1981	32
Female Comparisons for 1981	40
Part III - Summary and Conclusion	45
Text Table	
I. Professional Occupations, 1981 Census	17
II. 1971 Male-dominated and Other Professions, 1971 Census	20
III. 1971 Male-dominated and Other Professions, 1981 Census	23
IV. 1971-1981 Increase and Percentage Distribution of Increase for 1971 Male-dominated and Other Professions	26
V. 1971-1981 Increase and Percentage Distribution of Increase for 1971 Male-dominated Professions	28
VI. 1971-1981 Increase and Percentage Distribution of Increase for Judges, Lawyers, University Professors and Doctors	30
VII. 1971-1981 Increase and Percentage Distribution of Increase for Engineers	31

Table des matières

	Page
Faits saillants	11
Partie I - Introduction	13
Concepts	16
Partie II - Répartition des femmes et des hommes selon les professions libérales, 1971-1981	19
Changements selon l'âge	25
Comparaisons femmes/hommes pour 1981	32
Comparaisons entre les femmes pour 1981	40
Partie III - Résumé et conclusion	45
Tableau explicatif	
I. Professions libérales, recensement de 1981	17
II. Professions libérales à prédominance masculine et autres de 1971, recensement de 1971	20
III. Professions libérales à prédominance masculine et autres de 1971, recensement de 1981	23
IV. Augmentation entre 1971 et 1981 et répartition en pourcentage de cette augmentation parmi les professions libérales à prédominance masculine et autres de 1971	26
V. Augmentation entre 1971 et 1981 et répartition en pourcentage de cette augmentation parmi les professions libérales à prédominance masculine de 1971	28
VI. Augmentation entre 1971 et 1981 et répartition en pourcentage de cette augmentation parmi les juges, avocats, professeurs d'université et médecins	30
VII. Augmentation entre 1971 et 1981 et répartition en pourcentage de cette augmentation parmi les ingénieurs	31

Table of Contents – Continued

Page

Text Table – Concluded

VIII. Percentage Distribution of Population 25 Years and Over Who Worked Since January 1, 1980, by Occupation and Sex, Showing Family Status, Canada, 1981	33
IX. Population 25 Years and Over Who Worked Since January 1, 1980, by Occupation, Sex and Labour Force Activity, Showing Family Status, Canada, 1981	35
X. Population 25 Years and Over Who Worked Full-time, Full-year, in 1980, by Occupation and Sex, Showing Age Groups and 1980 Average Employment Income, Canada, 1981	38
XI. Population 25 Years and Over Who Worked Full-time, Full-year, in 1980, by Occupation and Level of Education, Showing Sex and Percentage Distribution of 1980 Average Employment Income, Canada, 1981	39
XII. Percentage Distribution of Female Population 25 Years and Over Who Worked Since January 1, 1980, by Marital Status and Occupational Groups, Canada, 1981	40
XIII. Percentage Distribution of Female Population 25 Years and Over Who Worked Since January 1, 1980, by Age Groups, Occupation and Level of Education Categories, Showing Average Age at First Marriage, Canada, 1981	42
XIV. Percentage of Wives 25 Years and Over Who Worked Full-time, by Occupation and Number of Children at Home, Canada, 1981	44

Table des matières – suite

Page

Tableau explicatif – fin

VIII. Répartition en pourcentage, selon la profession et le sexe de la population de 25 ans et plus ayant travaillé depuis le 1 ^{er} janvier, 1980, avec indication de la situation familiale, Canada, 1981	33
IX. Population de 25 ans et plus ayant travaillé depuis le 1 ^{er} janvier, 1980, selon la profession, le sexe et l'activité, avec indication de la situation familiale, Canada, 1981	35
X. Population de 25 ans et plus ayant travaillé à plein temps pendant toute l'année 1980, selon la profession et le sexe, avec indication des groupes d'âge et du revenu moyen provenant d'un emploi pour 1980, Canada, 1981	38
XI. Population de 25 ans et plus ayant travaillé à plein temps pendant toute l'année 1980, selon la profession et le niveau d'instruction, avec indication du sexe et de la répartition en pourcentage du revenu moyen provenant d'un emploi pour 1980, Canada, 1981	39
XII. Répartition en pourcentage de la population féminine de 25 ans et plus ayant travaillé depuis le 1 ^{er} janvier, 1980, selon l'état matrimonial et la catégorie professionnelle, Canada, 1981	40
XIII. Répartition en pourcentage de la population féminine de 25 ans et plus ayant travaillé depuis le 1 ^{er} janvier, 1980, selon le groupe d'âge, la profession et le niveau d'instruction, avec indication de l'âge lors du premier mariage, Canada, 1981	42
XIV. Pourcentage d'épouses de 25 ans et plus ayant travaillé à plein temps, selon la profession et le nombre d'enfants à la maison, Canada, 1981	44

Table of Contents – Concluded

	Page
Graph	
1. Distribution of 1971-1981 Increase for 1971 Male-dominated Professions	28
2. Distribution of 1971-1981 Increase for Judges, Lawyers, University Professors and Doctors	30
3. Distribution of 1971-1981 Increase for Engineers	31
4. Wives 25 Years and Over, by Occupation, Showing Percentage Distribution by Number of Children at Home, Canada, 1981	43
Bibliography	49

Table des matières – fin

	Page
Graphique	
1. Répartition de l'augmentation entre 1971 et 1981 parmi les professions libérales à prédominance masculine de 1971	28
2. Répartition de l'augmentation entre 1971 et 1981 parmi les juges, avocats, professeurs d'université et médecins	30
3. Répartition de l'augmentation entre 1971 et 1981 parmi les ingénieurs	31
4. Épouses de 25 ans et plus, selon la profession, avec indication de la répartition en pourcentage selon le nombre d'enfants à la maison, Canada, 1981	43
Bibliographie	49

Highlights

- This study examines female and male participation in professional occupations, determines those professional occupations that are male-dominated, and investigates the changes in female-male participation in the professional occupations from 1971 to 1981.
- Of the 46 professional occupations, 34 were male-dominated in 1971. Within these 34 male-dominated professions, females accounted for 11.4% of the total in 1971 and 18.6% of the total in 1981.
- Females in the younger age groups, i.e., those 15 to 34 years of age, reported the most striking gains. Over the 10 year period, from 1971 to 1981, these younger females accounted for over 60.0% of the total female increase in the male-dominated professions.
- In 1971, 79.0% of the females in all 46 professional occupations were concentrated in only 5 professions – all teaching-related positions. By 1981, female concentration in these 5 professions had dropped to 62.3%.
- Examples of 1971 to 1981 changes in female representation in professional occupations were: Lawyers, from 5.2% in 1971 to 15.5% in 1981; Physicians, from 10.7% in 1971 to 17.4% in 1981; Civil engineers, from 1.1% in 1971 to 3.0% in 1981; and Elementary teachers, from 83.9% in 1971 to 81.5% in 1981.
- In 1981, 61.9% of females in male-dominated professions were married, compared to 80.0% of males in the same group.
- Females in male-dominated professions, working full-time, earned an average income of \$24,100 per year in 1981, compared to \$33,900 for males in the same category.
- In 1981, females in male-dominated professions had higher levels of education, higher levels of income and higher employment rates compared to other females. However, they also, on average, had an older age at first marriage and a larger proportion of them had never married than females in other occupations. For example, 22.0% of

Faits saillants

- Cette étude examine les ratios femmes-hommes au sein des professions libérales, relève lesquelles de ces professions sont à prédominance masculine et analyse les changements survenus entre 1971 et 1981 quant aux proportions de femmes et d'hommes au sein des professions libérales.
- Des 46 professions libérales répertoriées, 34 étaient à prédominance masculine en 1971. Le pourcentage total de femmes au sein de ces 34 professions s'élevait à 11.4% en 1971 et à 18.6% en 1981.
- Ce sont les femmes du groupe d'âge le plus jeune (15-34) qui ont effectué la plus grande percée dans les professions à prédominance masculine. En effet, entre 1971 et 1981, plus de 60.0% des femmes ayant accédé à ces professions appartenaient au groupe d'âge le plus jeune.
- En 1971, 79.0% de toutes les femmes relevées dans les 46 professions libérales étaient concentrées dans seulement 5 professions, toutes reliées à l'enseignement. En 1981, la concentration féminine dans ces 5 professions avait chuté à 62.3%.
- À titre d'exemples des changements survenus entre 1971 et 1981 quant à la représentation féminine au sein des professions libérales, notons que la proportion de femmes est passée de 5.2% en 1971 à 15.5% en 1981 chez les avocats, de 10.7% à 17.4% chez les médecins, de 1.1% à 3.0% chez les ingénieurs civils et de 83.9% à 81.5% chez les professeurs au niveau primaire.
- En 1981, 61.9% des femmes exerçant des professions libérales à prédominance masculine étaient mariées, contre 80.0% chez les hommes des mêmes professions.
- Les femmes des professions libérales à prédominance masculine travaillant à plein temps affichaient un revenu moyen de \$24,100 par année en 1981, comparativement à \$33,900 chez les hommes de la même catégorie.
- En 1981, les femmes des professions libérales à prédominance masculine affichaient des niveaux d'instruction, des revenus et des taux d'emploi plus élevés que ceux des autres femmes. L'étude révèle aussi que les femmes de ces professions s'étaient mariées pour la première fois à un âge plus avancé que les autres femmes et qu'une plus grande proportion d'entre elles ne s'étaient

females 45 years of age and over in male-dominated professions, had never married, compared to 7.4% of females in the same age group in non-professional occupations.

jamais mariées par rapport aux femmes des autres groupes. Par exemple, 22.0% des femmes de 45 ans et plus des professions libérales à prédominance masculine ne s'étaient jamais mariées, comparativement à 7.4% chez les femmes du même groupe d'âge des professions non libérales.

Part I – Introduction

The Canadian census provides some of the most consistent data for measuring the long-term change in women's labour force activity. The census provides detailed information on labour force participation as well as occupational distribution. The data show that the participation of women in the Canadian labour force has increased significantly and steadily since World War II. The 1981 Census indicated that over 50% of women aged 15 years and over are now in the labour force. This broad perspective reveals how women are entering the labour force in record numbers. However, it is also important to look specifically at where these women are going in the work-force. Other census research has demonstrated the history of occupational segregation of the sexes.

"From 1901 until 1971, six occupations accounted for at least 50% of the female labour force: (1) dressmakers and seamstresses, (2) servants and maids, (3) nurses, (4) teachers, (5) office workers and (6) saleswomen and clerks."¹

Except for teachers and nurses, these predominantly female occupations are characterized as low-paying and low status and all of them offer little chance for career advancement. Although educational opportunities for, and attitudes towards women have changed, and women's labour force participation has increased, occupational segregation persists.

Today, more and more women are breaking the barriers and gaining employment in traditionally "male" fields. There are more women truck drivers, welders, doctors and lawyers.

This study uses census data to focus on the sex-segregation of professional occupations. In Canadian society, professional occupations command high levels of prestige and occupational status, based largely on the level of education and income of the people in an occupation. Historically, women have been underrepresented in the higher ranking professional occupations, such as law, medicine (doctors) and dentistry. The first part of this

¹ Wilson, S.J., *Women, The Family and The Economy*, Toronto: McGraw-Hill Ryerson Ltd., 1982, p. 77.

Partie I – Introduction

Le recensement du Canada constitue l'une des plus valables sources de données qui permette de mesurer l'évolution à long terme de l'activité des femmes. Le recensement fournit des renseignements détaillés sur l'activité ainsi que sur la répartition selon les professions. D'après ces renseignements, on peut constater que le nombre de femmes au sein de la population active canadienne a augmenté considérablement et régulièrement depuis la Seconde Guerre mondiale. D'après le recensement de 1981, plus de 50% des femmes de 15 ans et plus font actuellement partie de la population active. Cette vue d'ensemble nous indique que les femmes entrent sur le marché du travail en grand nombre. Toutefois, il est important d'observer aussi vers quels secteurs du travail s'orientent les femmes. D'autres recherches effectuées dans le cadre du recensement ont mis en évidence l'histoire de la discrimination professionnelle selon le sexe.

"De 1901 à 1971, six professions ont employé au moins 50% de la population active féminine: (1) couturières, (2) domestiques et bonnes, (3) infirmières, (4) enseignantes, (5) employées de bureau et (6) vendeuses et commis"¹.

Sauf en ce qui concerne les enseignantes et les infirmières, ces professions à prédominance féminine se caractérisent par des salaires et un statut peu élevés, et toutes n'offrent que peu de possibilités d'avancement. Bien que les possibilités d'étude pour les femmes aient évolué, de même que les comportements à leur égard, et que le nombre de femmes qui travaillent ait augmenté, la discrimination professionnelle subsiste.

De nos jours, de plus en plus de femmes parviennent à rompre les barrières et à se faire engager dans des secteurs traditionnellement masculins. On trouve plus de femmes qui sont chauffeurs de camions, soudeurs, médecins ou avocats.

La présente étude s'appuie sur les données du recensement pour mettre en lumière la discrimination sexuelle qui existe au sein des professions libérales. Dans la société canadienne, les professions libérales valent à leurs membres un statut social et professionnel considérable, surtout en raison du haut niveau d'instruction et de revenu des personnes qui les exercent. Par le passé, les femmes ont été sous-représentées au sein des plus importantes professions libérales comme le droit, la médecine et l'art

¹ Wilson, S.J., *Women, The Family and The Economy*, Toronto: McGraw-Hill Ryerson Ltd., 1982, p. 77.

report examines women's entry into the ranks of the traditional professions, i.e., doctors and lawyers. The nature of this study allows for a limited examination of overall occupational change. Comparisons are made using 1971 and 1981 census data to determine changes in the occupational distribution over this most recent 10 year period.

The second part of this study examines demographic and family characteristics of the women who have made careers in one of the 1971 male-dominated professions. This group of women is compared to women in non-male-dominated professions, and women in non-professional occupations. Comparisons are also made with men when examining labour force activity, family status and employment income. In the second part of the study, only 1981 data are examined.

A professional career requires certain levels of education, work-force commitment, and is usually associated with a demanding work environment. For women, these requirements are not compatible with the traditional family notion of a breadwinning husband and homemaking wife. Since World War II, attitudes towards women working outside the home have changed dramatically, and this is reflected in the overwhelming increase of married women participating in the labour force. Society has become more accepting of married women working, although some would argue that women should leave the labour force during the childrearing years.

"Fifty years ago, our grandparents debated whether women ought to work; now we debate whether mothers ought to work. Although many Canadian mothers do remain in the labour force after their children are born, most Canadians agree that, ideally, mothers of young children should not work outside of the homes."²

Studies³ have demonstrated that married women with full-time employment in the labour

dentaire. La partie I du rapport traite de l'accès des femmes aux professions traditionnelles, c'est-à-dire médecins et avocats. La nature de l'étude ne permet qu'un examen limité de l'ensemble des changements qui se sont produits. Nous avons comparé les données tirées des recensements de 1971 et de 1981 pour déterminer les changements survenus dans la répartition des femmes et des hommes entre les professions au cours de cette récente période de 10 ans.

La partie II de l'étude traite des caractéristiques démographiques et familiales des femmes qui ont fait carrière dans une des professions qui étaient à prédominance masculine en 1971. Cette catégorie de femmes est comparée aux femmes exerçant une profession libérale qui n'est pas à prédominance masculine et aux femmes exerçant une profession autre que libérale. Des comparaisons sont aussi établies avec les hommes en ce qui a trait à l'activité, à la situation familiale et au salaire. Dans cette partie II, nous ne tenons compte que des données de 1981.

Faire carrière dans une profession libérale exige un certain niveau d'instruction et un engagement à l'égard de la population active, et implique généralement l'existence de bon nombre d'obligations professionnelles. Pour les femmes, ces obligations sont incompatibles avec l'image familiale traditionnelle du mari pourvoyeur et de l'épouse au foyer. Depuis la Seconde Guerre mondiale, l'attitude des femmes travaillant hors du foyer a considérablement changé, ce qui se traduit par l'immense augmentation du nombre de femmes mariées dans la population active. La société accepte mieux que celles-ci travaillent, même si certains estiment qu'elles devraient abandonner leur travail pendant les années où il leur faut élever les enfants.

"Il y a 50 ans, nos grands-parents discutaient pour savoir si les femmes devraient travailler; désormais, nous discutons pour savoir si les mères devraient le faire. Bien que beaucoup de mères canadiennes continuent à travailler après la naissance de leurs enfants, la plupart des Canadiens sont d'accord sur le fait que, pour les mères de jeunes enfants, le mieux serait de ne pas travailler en dehors du foyer"².

Certaines études³ montrent que les femmes qui travaillent à plein temps doivent aussi se charger de

² Wilson, S.J., *Women, The Family and The Economy*, Toronto: McGraw-Hill Ryerson Ltd., 1982, p. 94.

³ See, for example, the following studies: Clark, Susan and Andrew S. Harvey, "The Sexual Division of Labour: The Use of Time", *Atlantis*, vol. 2, no. 1, Fall 1976, pp. 46-66; Luxton, Meg, "Taking on the Double Day", *Atlantis*, vol. 7, no. 1, Fall 1981, pp. 12-22; Meissner, Martin, Elizabeth W. Humphreys, Scott M. Meis and William J. Scheu, "No Exit for Wives: Sexual Division of Labour and the Cumulation of Household Demands", *The Canadian Review of Sociology and Anthropology*, vol. 12, no. 4, 1975, pp. 424-439.

² Wilson, S.J., *Women, The Family and The Economy*, Toronto: McGraw-Hill Ryerson Ltd., 1982, p. 94.

³ Voir, par exemple, les études suivantes: Clark, Susan et Andrew S. Harvey, "The Sexual Division of Labour: The Use of Time", *Atlantis*, vol. 2, n° 1, automne 1976, pp. 46-66; Luxton, Meg, "Taking on the Double Day", *Atlantis*, vol. 7, n° 1, automne 1981, pp. 12-22; Meissner, Martin, Elizabeth W. Humphreys, Scott M. Meis et William J. Scheu, "No Exit for Wives: Sexual Division of Labour and the Cumulation of Household Demands", *The Canadian Review of Sociology and Anthropology*, vol. 12, n° 4, 1975, pp. 424-439.

force also shoulder most of the housework, and those with children do most of the parenting. M. Gunderson states that when women are burdened with two jobs, one at home and one at the workplace, their occupational choice, as well as their commitment to the labour force is limited.

"Even though married women are increasingly engaged in labour market activities, they still retain many of their household responsibilities, and this influences their occupational choices as well as their labour market productivity and hence earnings".⁴

Given the prerequisites for a professional career, how do professional women cope with family responsibilities in addition to their careers? Many women simply make themselves cope by performing both jobs, but certainly not without strain on their mental and physical well-being.

"Some women may be personally able to sustain such costs: the phenomena of the 'superwoman' – competent professional, ideal wife, and mother – is often held up as proof of women's real opportunities. A social system that depends for its effective functioning on "superwomen" or, by contrast, on one-dimensional people, is, however, far from ideal".⁵

Apart from the "superwomen", who cannot be singled out statistically, it is suggested here that in order to fulfill their career aspirations and pursue career mobility, many women have developed new patterns of behaviour that vary from the traditional family role. It is likely, for example, that more of the professional women striving for career advancement have never married, or if they do marry, they marry later, have fewer children or remain childless. To determine whether there are differences between professional women in male-dominated professions, other professional women and non-professional women, a number of family and demographic characteristics are examined.

la plus grosse partie des tâches ménagères, et que celles d'entre elles qui ont des enfants doivent assumer la majeure partie de la tâche qui échoit aux parents. M. Gunderson déclare que, lorsque les femmes sont chargées de deux emplois, l'un chez elles, l'autre au lieu de travail, leur possibilité de choix d'un métier ainsi que leur engagement à l'égard de la population active sont limités.

"Même si les femmes mariées sont de plus en plus nombreuses à être actives sur le marché du travail, elles conservent encore bien de leurs responsabilités ménagères, ce qui affecte leur possibilité de choix d'un métier ainsi que leur productivité professionnelle et, par conséquent, leur revenu".⁴

Étant donné les exigences liées à une carrière dans une profession libérale, comment les femmes qui appartiennent à une telle profession s'acquittent-elles de leurs responsabilités familiales en plus de celles de leur métier? La plupart d'entre elles s'en tirent simplement en assumant les deux tâches, ce qui n'est certainement pas sans nuire à leur bien-être mental et physique.

"Il se peut que certaines femmes soient personnellement capables de répondre à de telles exigences: le phénomène de la 'superwoman' – professionnelle compétente, épouse et mère idéale – est souvent brandi comme preuve de l'existence des vraies possibilités qui s'offrent aux femmes. Toutefois, un système social qui, pour fonctionner efficacement, dépend des "superwomen" ou, au contraire, de personnes unidimensionnelles est loin d'être idéal".⁵

Outre les "superwomen", qui ne peuvent faire statistiquement l'objet d'une classe à part, nous laissons entendre ici qu'afin de concrétiser leurs aspirations professionnelles et de permettre à leur carrière d'évoluer, beaucoup de femmes ont dû adopter un nouveau genre de comportement qui diffère du rôle familial traditionnel. Il se peut, par exemple, qu'un nombre plus grand de femmes des professions libérales, s'efforçant de progresser dans leur carrière, ne se soient jamais mariées ou, si elles l'ont fait, que ç'ait été à un âge plus avancé, en ayant moins ou pas du tout d'enfants. Nous avons pris en considération un certain nombre de caractéristiques familiales et démographiques afin de déterminer s'il existait des différences entre les femmes exerçant une profession libérale à prédominance masculine, celles des autres professions libérales et celles des professions non libérales.

⁴ Gunderson, Morley, "Work Patterns", in G. Cook (ed.) **Opportunity for Choice**, Ottawa: Information Canada, 1976, p. 128.

⁵ Cook, Gail C.A. and Mary Eberts, "Policies Affecting Work", in G. Cook (ed.) **Opportunity for Choice**, Ottawa: Information Canada, 1976, p. 144.

⁴ Gunderson, Morley, "Work Patterns", dans G. Cook, (éd.) **Opportunity for Choice**, Ottawa, Information Canada, 1976, p. 128.

⁵ Cook, Gail C.A. et Mary Eberts, "Policies Affecting Work", dans G. Cook (éd.) **Opportunity for Choice**, Ottawa, Information Canada, 1976, p. 144.

Concepts

Two important concepts used in this study are "professional" and "male-dominated". Professional occupations are those which usually require high levels of educational training, are well-paid and enjoy high levels of social status. In this study, a "professional occupation" will be defined as any occupation (using 1981 data) in which 45% or more of the persons in that occupation have a bachelor's degree or above. Trade certificates, college and technical diplomas are not considered bachelor degrees for the purposes of this study. By using 45% as a figure to determine professional occupations, this concept includes occupations which normally require a university degree for entry. Also, by using the 45% criterion, three managerial categories can be included, which are usually considered professional, but do not specifically require a university degree. The use of the 45% cut-off also excludes many "technician-type" occupations which have a relatively high percentage of university graduates. Forty-six occupations from the 1981 census classifications are thus designated professional (see Text Table I). For comparability, these same 46 occupations considered "professional" in 1981 are then chosen as "professional" for 1971.

Two means of studying occupational segregation by sex are to examine female and male stratification among occupations and within occupations. In this study, **only** the percentage representation of females and males among occupations is examined. Therefore, the definition for sex-segregation or male-dominated professions takes into consideration the percentage that female and male workers constitute of all workers in the labour force. For example, in 1971, the female participation rate in the work-force was 39.9%, and females as a percentage of all workers were 34.6%, that is, for every 100 workers about 35 were female and 65 were male.⁶ Therefore, if 66% or more of the persons in a profession were male, the profession is defined as "male-dominated". According to this definition, in 1971, 34 of 46 professions were male-dominated (see Text Table II, Part II). This 1971 definition divides professional occupations

⁶ Following the recommendation of the staff of Women's Employment Division of Employment and Immigration Canada, Ottawa, the figure to determine male-dominated occupations should correspond to reality: workers should be distributed equally throughout the occupations in relation to their representation in the work-force.

Concepts

Les deux concepts importants utilisés dans cette étude sont ceux de "membre d'une profession libérale" et de "à prédominance masculine". Les professions libérales sont celles qui, généralement, exigent un niveau d'instruction élevé et permettent de jouir d'un haut salaire et d'un statut social important. Dans cette étude, nous considérons comme "profession libérale" toute profession dont (selon les données de 1981) 45% ou plus des membres sont titulaires d'un baccalauréat ou mieux. Pour les besoins de notre étude, nous n'avons pas considéré comme un baccalauréat les diplômes commerciaux ou ceux délivrés par des collèges ou des écoles techniques. En nous basant sur ce taux de 45% pour déterminer les professions libérales, nous sommes en mesure d'inclure dans ce concept les professions qui exigent normalement un diplôme universitaire. De plus, ce critère de 45% permet d'inclure trois catégories administratives, habituellement reconnues comme "libérales", mais n'exigeant pas spécifiquement un diplôme universitaire. Ce critère permet aussi d'exclure plusieurs emplois du type "technicien" parmi lesquels on compte un nombre assez élevé de diplômés d'université. Ainsi, 46 professions, parmi celles répertoriées pour le recensement de 1981, sont considérées comme "libérales" (voir le tableau explicatif I). Aux fins de comparaison, ces mêmes 46 professions considérées comme "libérales" en 1981 sont, par conséquent, considérées de la même façon pour 1971.

Deux des façons d'étudier la discrimination professionnelle selon le sexe consistent à observer la répartition femmes/hommes entre les professions et dans le cadre de chacune d'elles. Dans cette étude, nous examinons **seulement** les pourcentages de la répartition femmes/hommes entre les professions. Par conséquent, pour déterminer la discrimination sexuelle ou les professions à prédominance masculine, nous prenons en considération les pourcentages que constituent les femmes et les hommes par rapport à l'ensemble des travailleurs qui forment la population active. Par exemple, en 1971, le taux d'activité des femmes était de 39.9%, et elles constituaient 34.6% de l'ensemble des travailleurs. Cela veut dire que, sur 100 travailleurs, 35 étaient des femmes et 65, des hommes⁶. Donc, si 66% ou plus des membres d'une profession sont des hommes, on dira que cette profession est "à prédominance masculine". Selon cette définition, en 1971, 34 professions sur 46

⁶ Selon la recommandation faite par le personnel de la division Emploi des femmes d'Emploi et immigration Canada à Ottawa, les chiffres qui caractérisent les professions à prédominance masculine devraient correspondre à la réalité: les travailleurs devraient être équitablement répartis entre les professions en fonction du pourcentage qu'ils représentent par rapport à l'ensemble de la population active.

TEXT TABLE I. Professional Occupations, 1981 Census¹TABLEAU EXPLICATIF I. Professions libérales, recensement de 1981¹

Professional occupations – Professions libérales			Per cent with university degree
			Pourcentage de diplômés d'université
1.	1131	Management occupations, natural sciences and engineering – Directeurs, sciences naturelles et génie	59.3
2.	1132	Management occupations, social sciences and related fields – Directeurs, sciences sociales et domaines connexes	47.5
3.	1133	Administrators in teaching and related fields – Administrateurs, enseignement et domaines connexes	79.8
4.	2111	Chemists – Chimistes	67.1
5.	2112	Geologists – Géologues	86.6
6.	2113	Physicists – Physiciens	88.5
7.	2114	Meteorologists – Météorologues	60.8
8.	2131	Agriculturists and related scientists – Agronomes et scientifiques assimilés	57.1
9.	2133	Biologists and related scientists – Biologistes et scientifiques assimilés	81.8
10.	2141	Architects – Architectes	83.2
11.	2142	Chemical engineers – Ingénieurs chimistes	81.8
12.	2143	Civil engineers – Ingénieurs civils	70.0
13.	2144	Electrical engineers – Ingénieurs électriciens	60.8
14.	2147	Mechanical engineers – Ingénieurs mécaniciens	54.7
15.	2151	Metallurgical engineers – Ingénieurs métallurgistes	68.7
16.	2153	Mining engineers – Ingénieurs miniers	68.9
17.	2154	Petroleum engineers – Ingénieurs du pétrole	74.9
18.	2157	Nuclear engineers – Ingénieurs en sciences nucléaires	76.2
19.	2159	Architects and engineers, n.e.c. ² – Architectes et ingénieurs, n.c.a. ²	65.4
20.	2181	Mathematicians, statisticians and actuaries – Mathématiciens, statisticiens et actuaires	54.0
21.	2311	Economists – Économistes	68.1
22.	2313	Sociologists, anthropologists and related social scientists – Sociologues, anthropologues et spécialistes assimilés	90.6
23.	2315	Psychologists – Psychologues	79.0
24.	2331	Social workers – Travailleurs sociaux	61.1
25.	2341	Judges and magistrates – Juges et magistrats	81.4
26.	2343	Lawyers and notaries – Avocats et notaires	95.0
27.	2350	Supervisors: occupations in library, museum and archival sciences – Surveillants: personnel spécialisé des bibliothèques, musées et archives	55.0
28.	2351	Librarians, archivists and conservators – Bibliothécaires, archivistes et conservateurs	54.5
29.	2391	Educational and vocational counsellors – Conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle	77.6
30.	2511	Ministers of religion – Ministres du culte	65.0
31.	2711	University teachers – Professeurs d'université	97.9
32.	2719	University teaching and related occupations, n.e.c. ² – Professeurs d'université et personnel assimilé, n.c.a. ²	70.2
33.	2731	Elementary and kindergarten teachers – Professeurs au niveau primaire et préscolaire	55.8
34.	2733	Secondary school teachers – Professeurs au niveau secondaire	81.6
35.	2791	Community college and vocational school teachers – Professeurs d'école technique et professionnelle	61.0
36.	2793	Postsecondary school teachers, n.e.c. ² – Professeurs au niveau postsecondaire, n.c.a. ²	69.7
37.	2795	Teachers of exceptional students, n.e.c. ² – Professeurs d'enfance exceptionnelle, n.c.a. ²	45.6
38.	3111	Physicians and surgeons – Médecins et chirurgiens	99.1
39.	3113	Dentists – Dentistes	98.9
40.	3115	Veterinarians – Vétérinaires	98.0
41.	3117	Osteopaths and chiropractors – Ostéopathes et chiropraticiens	65.5
42.	3137	Physiotherapists, occupational and other therapists – Physiothérapeutes, ergothérapeutes et autres	48.1
43.	3151	Pharmacists – Pharmaciens	83.8
44.	3152	Dietitians and nutritionists – Diététistes et nutritionnistes	89.1
45.	3153	Optometrists – Optométristes	87.6
46.	3355	Translators and interpreters – Traducteurs et interprètes	57.6

¹ Professional occupations are defined here as occupations in which 45% or more of the persons in an occupation, who worked since January 1, 1980, have a university degree or above.

¹ Nous considérons ici comme profession libérale chacune de celles dont 45% ou plus des membres ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier, 1980 possèdent un diplôme universitaire ou plus.

² n.e.c. – not elsewhere classified.

² n.c.a. – non classé ailleurs.

into a 34-12 split, male-dominated and not male-dominated, respectively. Later in the study, 1981 data are presented. For comparability, the 1981 data on professional occupations are presented in the same order as the 1971 occupations are listed. In other words, this study looks at how the 1971 male-dominated professions have changed, and does not analyse 1981 male-dominated professions per se.

It was crucial, in this study, to be able to differentiate persons according to type of occupation. The population analysed throughout this study comprises all persons for whom occupational information was available. Occupational information was collected from all persons who had worked at any time since January 1970 for the 1971 Census, and since January 1980 for the 1981 Census. Therefore, this study includes all persons who were employed, unemployed and not in the labour force and who worked at any time since January 1970 or January 1980, respectively.

It should be noted that there were minor changes in the occupational classification from 1971 to 1981. To facilitate comparability between 1971 and 1981, the data presented here are based on the 1971 definitions only. Further details on data comparability can be obtained from Appendix B-2 of the **1981 Census Dictionary** (Catalogue No. 99-901), **Data Quality - Sample Population** (unpublished document) and **A User's Guide to 1976 Census Data on Labour Force Activity, 1 - EC 79**, by K. Ashagrie.

étaient à prédominance masculine (voir le tableau explicatif II à la partie II). Cela nous donne donc, en 1971, pour les professions libérales, 34 à prédominance masculine et 12 sans prédominance masculine. Les données pour 1981 sont présentées plus loin dans cette étude. Aux fins de comparaison, nous avons disposé celles-ci dans le même ordre que celles pour 1971. Autrement dit, cette étude porte sur la façon dont ont changé, depuis 1971, les professions à prédominance masculine, mais elle n'analyse pas intrinsèquement les professions à prédominance masculine de 1981.

Dans cette étude, il a été capital de pouvoir différencier les personnes selon les types de professions. La tranche de population analysée tout au long de cette étude comprend toutes les personnes au sujet desquelles nous disposions d'informations d'ordre professionnel. Ces informations concernent toutes les personnes ayant travaillé à un moment quelconque depuis janvier 1970, pour ce qui a trait au recensement de 1971, et depuis janvier 1980, pour le recensement de 1981. Par conséquent, l'étude englobe toutes les personnes occupées, en chômage ou inactives qui auraient travaillé à un moment quelconque depuis janvier 1970 ou janvier 1980 respectivement.

Il serait bon de noter qu'il y a eu des changements mineurs en 1981, par rapport à 1971, dans la classification des professions. Pour faciliter les comparaisons entre 1971 et 1981, les données présentées ici sont basées sur les définitions de 1971 seulement. On peut se procurer de plus amples renseignements sur les éléments de comparaison entre les données en consultant l'annexe B-2 du **Dictionnaire du recensement de 1981** (n° 99-901 au catalogue), **Qualité des données - Population-échantillon** (document non publié) et le **Guide de l'utilisateur des données du recensement de 1976 sur l'activité, 1- EC 79**, de K. Ashagrie.

Part II – Distribution of Females and Males by Professional Occupations, 1971-1981

In 1971, 34 of the 46 listed professional occupations were classified as male-dominated, i.e., 66% or more of the persons in an occupation were male. This section looks at the distribution of females and males in all 46 professional occupations for 1971 and 1981 and the change which took place over this 10 year period. Changes in specific occupational groups are examined as well as their distributions by age.

Text Table II presents the counts of females and males in the 1971 male-dominated and other professional occupations for 1971. The overall total for females in the professional occupations is above their 1971 labour force participation rate (39.9%): they constituted 264,660 (43.1%) of the total number of professionals 613,460 (100.0%). Female representation in specific occupations varied widely from a high of 95.9% in dietitians and nutritionists to a low of zero in the nuclear engineering field.

As stated earlier, with the female worker ratio in 1971 being 35%, any occupation with less than 35% representation of females is designated as male-dominated. Considering this distinction, it can readily be seen from Text Table II that many individual professions are predominantly sex-segregated.

Of the total 46 professional occupations, 34 had less than 35% female representation. In fact, in these 34 (1971) male-dominated occupations, females accounted for only 11.4% of the total. The remaining 12 professional occupations, classified as other professions, were skewed in the opposite direction and many were clearly female-dominated: females constituted 67.4% of the total population in other professions. It should be noted that females and males together in male-dominated professions (265,720) represented only 43.3% of the total professional population (613,460). The majority, 56.7%, work in other professions, which, as mentioned earlier, were female-dominated. Another point is that

Partie II – Répartition des femmes et des hommes selon les professions libérales, 1971-1981

En 1971, 34 des 46 professions libérales répertoriées étaient classées comme étant à prédominance masculine, c'est-à-dire que 66% ou plus de leurs membres étaient des hommes. Dans cette section, nous considérons la répartition des femmes et des hommes dans chacune de ces 46 professions en 1971 et en 1981, ainsi que les changements survenus au cours de cette période de 10 ans. Nous examinons les changements qui se sont produits dans certaines professions, ainsi que la répartition selon l'âge.

Le tableau explicatif II montre la quantité de femmes et d'hommes qu'il y avait en 1971 dans les professions libérales qui, cette même année, étaient ou non à prédominance masculine. Le nombre total de femmes exerçant une profession libérale se situe au-dessus de leur taux d'activité (39.9%) en 1971: en effet, sur un total de 613,460 membres de professions libérales, 264,660 (43.1%) étaient des femmes. La représentation féminine au sein des diverses professions variait beaucoup, allant de 95.9% chez les diététistes et nutritionnistes à zéro dans le domaine du génie nucléaire.

Comme nous l'avons précisé plus haut, la proportion de femmes dans l'ensemble de la population active étant de 35% en 1971, toute profession employant moins de 35% de femmes est considérée comme étant à prédominance masculine. Compte tenu de cette précision, on peut tout de suite constater, d'après le tableau explicatif II, que bon nombre de professions affichent une très nette discrimination sexuelle.

Sur un total de 46 professions libérales, 34 employaient moins de 35% de femmes. En fait, ces dernières ne constituaient que 11.4% du total des membres de ces professions. Les 12 professions restantes, classées comme autres professions, allaient dans le sens contraire, et beaucoup étaient nettement à prédominance féminine: les femmes constituaient 67.4% du total des membres de ces professions. Il est à noter que l'ensemble des femmes et des hommes (265,720) de toutes les professions à prédominance masculine ne représentait que 43.3% de l'ensemble (613,460) des membres des professions libérales. La majorité, 56.7%, travaillait dans les autres professions qui, comme nous l'avons mentionné plus haut, sont à

TEXT TABLE II. 1971 Male-dominated and Other Professions, 1971 Census¹TABLEAU EXPLICATIF II. Professions libérales à prédominance masculine et autres de 1971, recensement de 1971¹

			Total	Female		Male		
				Femmes		Hommes		
			%		%		%	
ALL PROFESSIONS – ENSEMBLE DES PROFESSIONS			613,460 ²	100.0	264,660	43.1	348,800	56.9
Total male-dominated professions – Total des professions à prédominance masculine			265,720	100.0	30,410	11.4	235,310	88.6
1.	1131	Management occupations, natural sciences and engineering – Directeurs, sciences naturelles et génie	2,565	100.0	70	2.7	2,495	97.3
2.	1132	Management occupations, social sciences and related fields – Directeurs, sciences sociales et domaines connexes	2,250	100.0	760	33.8	1,485	66.0
3.	1133	Administrators in teaching and related fields – Administrateurs, enseignement et domaines connexes	29,945	100.0	6,445	21.5	23,500	78.5
4.	2111	Chemists – Chimistes	7,555	100.0	895	11.8	6,660	88.2
5.	2112	Geologists – Géologues	4,945	100.0	145	2.9	4,795	97.0
6.	2113	Physicists – Physiciens	805	100.0	45	5.6	765	95.0
7.	2114	Meteorologists – Météorologues	810	100.0	40	4.9	775	95.7
8.	2131	Agriculturists and related scientists – Agronomes et scientifiques assimilés	6,420	100.0	330	5.1	6,090	94.9
9.	2133	Biologists and related scientists – Biologistes et scientifiques assimilés	3,175	100.0	830	26.1	2,350	74.0
10.	2141	Architects – Architectes	4,175	100.0	125	3.0	4,045	96.9
11.	2142	Chemical engineers – Ingénieurs chimistes	3,590	100.0	65	1.8	3,525	98.2
12.	2143	Civil engineers – Ingénieurs civils	22,230	100.0	235	1.1	21,995	98.9
13.	2144	Electrical engineers – Ingénieurs électriciens	15,390	100.0	205	1.3	15,185	98.7
14.	2147	Mechanical engineers – Ingénieurs mécaniciens	13,260	100.0	100	0.8	13,160	99.2
15.	2151	Metallurgical engineers – Ingénieurs métallurgistes	890	100.0	15	1.7	870	97.8
16.	2153	Mining engineers – Ingénieurs miniers	2,150	100.0	20	0.9	2,130	99.1
17.	2154	Petroleum engineers – Ingénieurs du pétrole	1,425	100.0	15	1.1	1,415	99.3
18.	2157	Nuclear engineers – Ingénieurs en sciences nucléaires	260	100.0	–	–	260	100.0
19.	2159	Architects and engineers, n.e.c. ³ – Architectes et ingénieurs, n.c.a. ³	3,495	100.0	140	4.0	3,360	96.1
20.	2181	Mathematicians, statisticians and actuaries – Mathématiciens, statisticiens et actuaires	4,040	100.0	1,010	25.0	3,030	75.0
21.	2311	Economists – Économistes	5,830	100.0	640	11.0	5,195	89.1
22.	2313	Sociologists, anthropologists and related social scientists – Sociologues, anthropologues et spécialistes assimilés	515	100.0	170	33.0	340	66.0
23.	2341	Judges and magistrates – Juges et magistrats	1,320	100.0	75	5.7	1,245	94.3
24.	2343	Lawyers and notaries – Avocats et notaires	16,680	100.0	860	5.2	15,820	94.8
25.	2511	Ministers of religion – Ministres du culte	20,080	100.0	900	4.5	19,175	95.5
26.	2711	University teachers – Professeurs d'université	26,355	100.0	5,190	19.7	21,165	80.3
27.	2719	University teaching and related occupations, n.e.c. ³ – Professeurs d'université et personnel assimilé, n.c.a. ³	5,035	100.0	1,525	30.3	3,510	69.7
28.	2791	Community college and vocational school teachers – Professeurs d'école technique et professionnelle	9,940	100.0	3,280	33.0	6,655	67.0
29.	3111	Physicians and surgeons – Médecins et chirurgiens	29,470	100.0	3,150	10.7	26,320	89.3
30.	3113	Dentists – Dentistes	6,695	100.0	330	4.9	6,360	95.0
31.	3115	Veterinarians – Vétérinaires	1,755	100.0	75	4.3	1,675	95.4
32.	3117	Osteopaths and chiropractors – Ostéopathes et chiropraticiens	1,095	100.0	80	7.3	1,015	92.7
33.	3151	Pharmacists – Pharmaciens	10,025	100.0	2,540	25.3	7,490	74.7
34.	3153	Optometrists – Optométristes	1,565	100.0	105	6.7	1,455	93.0

See footnote(s) at end of text table.

Voir note(s) à la fin du tableau explicatif.

TEXT TABLE II. 1971 Male-dominated and Other Professions, 1971 Census¹ – ConcludedTABLEAU EXPLICATIF II. Professions libérales à prédominance masculine et autres de 1971, recensement de 1971¹ – fin

			Total		Female		Male
					Femmes		Hommes
				%		%	%
Total other professions – Total des autres professions			347,735	100.0	234,240	67.4	113,490
35.	2315	Psychologists – Psychologues	4,175	100.0	2,035	48.7	51.3
36.	2331	Social workers – Travailleurs sociaux	13,040	100.0	7,230	55.4	44.6
37.	2350	Supervisors: occupations in library, museum and archival sciences – Surveillants: personnel spécialisé des bibliothèques, musées et archives	1,260	100.0	600	47.6	52.8
38.	2351	Librarians, archivists and conservators – Bibliothécaires, archivistes et conservateurs	7,930	100.0	6,120	77.2	22.8
39.	2391	Educational and vocational counsellors – Conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle	4,720	100.0	1,690	35.8	64.2
40.	2731	Elementary and kindergarten teachers – Professeurs au niveau primaire et préscolaire	167,430	100.0	140,500	83.9	16.1
41.	2733	Secondary school teachers – Professeurs au niveau secondaire	120,025	100.0	56,615	47.2	52.8
42.	2793	Postsecondary school teachers, n.e.c. ³ – Professeurs au niveau postsecondaire, n.c.a. ³	11,605	100.0	5,730	49.4	50.7
43.	2795	Teachers of exceptional students, n.e.c. ³ – Professeurs d'enfance exceptionnelle, n.c.a. ³	5,890	100.0	4,420	75.0	25.0
44.	3137	Physiotherapists, occupational and other therapists – Physiothérapeutes, ergothérapeutes et autres	7,110	100.0	5,895	82.9	17.1
45.	3152	Dietitians and nutritionists – Diététistes et nutritionnistes	2,095	100.0	2,010	95.9	4.1
46.	3355	Translators and interpreters – Traducteurs et interprètes	2,445	100.0	1,395	57.1	42.9

¹ For persons who worked since January 1, 1970.¹ Pour les personnes ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier, 1970.² The totals for each occupation may vary from other census publications because of different universes used. The universe of this study includes all persons who were employed, unemployed and not in the labour force and who worked at anytime since January 1, 1970.² Les totaux relatifs à chaque profession peuvent différer de ceux affichés par d'autres publications relatives au recensement, en raison des univers différents. Celui de la présente étude englobe toutes les personnes qui étaient occupées, en chômage ou inactives et qui ont travaillé à un moment quelconque à partir du 1^{er} janvier, 1970.³ n.e.c. – not elsewhere classified.³ n.c.a. – non classé ailleurs.**Note:** Components may not add to totals due to rounding.**Nota:** Les éléments ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre au total.

close to 209,000⁷ or 79.0% of all female professionals (264,660) were in elementary and high school teaching related positions. These two reasons explain why the overall total of females in all professional occupations, 43.1% in 1971, was actually above the 1971 labour force participation rate for females (39.9%).

The extreme concentration of either males or females in many of the professions makes these professions "sex-typed".

prédominance féminine. Un autre fait est que près de 209,000⁷ femmes membres des professions libérales, soit 79.0% de leur total de 264,660, occupaient des postes en rapport avec l'enseignement dans les écoles primaires et secondaires. Ces deux raisons expliquent pourquoi le total général, de 43.1% en 1971, des femmes membres des professions libérales dépassait, en fait, leur taux d'activité (39.9%) cette année-là.

L'extrême concentration, soit d'hommes, soit de femmes, dans bien des professions rend celles-ci "typées sexuellement".

⁷ This total consists of professions 2391, 2731, 2733, 2793 and 2795.⁷ Ce total est constitué des professions 2391, 2731, 2733, 2793 et 2795.

"Occupations can be described as 'sex-typed' when a very large majority of those in them are of one sex and when there is an associated normative expectation that this is as it should be".⁸

What we notice about the 1971 occupational data is that males were concentrated in the sex-typed professions which were the highest ranking professions, in terms of occupational status and prestige.

"As in most occupations, the process of sex-typing occurs in the professions, linking professional roles with sex roles. Medicine, law, science, engineering, dentistry, and the ministry are sex-typed as male occupations; and nursing, grade-school teachers, librarianship, and social work are sex-typed as female. Those professions in which males are concentrated are more highly professionalized than those in which females are concentrated and are therefore more prestigious. Thus, male and female professions are stratified on the occupational continuum according to how the sexes are ranked in society".⁹

However, as noted earlier, there was a tremendous increase in female participation in the labour force between 1971 and 1981. The female labour force grew by 1,845,795 during this time. An important question related to this change is whether, while female employment was increasing, sexual segregation, and specifically sexual segregation among the professions, was decreasing. Text Tables III and IV address this question. Text Table III offers 1981 occupational data, and Text Table IV presents the change in the size of occupational categories over the 10 year period.

Similarly to Text Table II, Text Table III is divided into the 1971 male-dominated and other professions; however, it presents the 1981

"Des professions peuvent être considérées comme 'typées sexuellement' lorsqu'une très grande majorité de leurs membres sont d'un sexe et que l'on considère, en même temps, normal qu'il en soit ainsi".⁸

D'après les données de 1971, on peut constater que les hommes sont concentrés dans les professions typées sexuellement les mieux cotées en ce qui concerne le statut professionnel et le prestige social.

"Comme dans la plupart des métiers, le typage sexuel se manifeste dans les professions libérales, associant l'importance de celles-ci à celle du sexe qui les exerce. La médecine, le droit, les sciences, le génie, l'art dentaire ou le sacerdoce sont typés sexuellement comme étant des professions masculines, tandis que celles d'infirmière, d'institutrice, de bibliothécaire et de travailleuse sociale sont typées comme féminines. Les professions à forte concentration masculine exigent une bien plus grande compétence professionnelle que les professions féminines et sont, par conséquent, plus prestigieuses. Ainsi, les professions masculines et féminines sont réparties en strates le long de l'échelle des emplois en fonction du respect accordé à chaque sexe dans notre société".⁹

Néanmoins, comme nous l'avons signalé précédemment, il s'est produit une très forte augmentation de l'activité des femmes entre 1971 et 1981. La population active féminine a augmenté de 1,845,795 personnes durant cette période. En ce qui concerne ce changement, il serait important de savoir si la discrimination sexuelle et, plus précisément, la discrimination sexuelle professionnelle diminuait tandis qu'augmentait le nombre de travailleuses. Les tableaux explicatifs III et IV répondent à cette question. Le tableau explicatif III présente les données de 1981 sur les professions tandis que le tableau explicatif IV illustre les changements survenus au cours de ces 10 ans dans l'importance numérique des diverses catégories professionnelles.

Comme pour le tableau explicatif II, le tableau explicatif III est divisé en professions à prédominance masculine et autres professions, selon les

⁸ Epstein, Cynthia F., "Encountering the Male Establishment: Sex-Status Limits on Women's Careers in the Professions", in Athena Theodore (ed.) *The Professional Woman*, Cambridge: Schenkman Pub. Co., Inc., 1971, p. 68.

⁹ Theodore, Athena, "The Professional Woman: Trends and Prospects", in Athena Theodore (ed.) *The Professional Woman*, Cambridge: Schenkman Pub. Co., Inc., 1971, p. 4.

⁸ Epstein, Cynthia F., "Encountering the Male Establishment: Sex-Status Limits on Women's Careers in the Professions", dans Athena Theodore (éd.) *The Professional Woman*, Cambridge: Schenkman Pub. Co., Inc., 1971, p. 68.

⁹ Theodore, Athena, "The Professional Woman: Trends and Prospects", dans Athena Theodore (éd.) *The Professional Woman*, Cambridge: Schenkman Pub. Co., Inc., 1971, p. 4.

TEXT TABLE III. 1971 Male-dominated and Other Professions, 1981 Census¹TABLEAU EXPLICATIF III. Professions libérales à prédominance masculine et autres de 1971, recensement de 1981¹

			Total	Female		Male		
				Femmes		Hommes		
			%	%		%		
ALL PROFESSIONS – ENSEMBLE DES PROFESSIONS			900,325 ²	100.0	382,590	42.5	517,740	57.5
Total male-dominated professions – Total des professions à prédominance masculine			448,260	100.0	83,340	18.6	364,920	81.4
1.	1131	Management occupations, natural sciences and engineering – Directeurs, sciences naturelles et génie	12,215	100.0	800	6.6	11,420	93.5
2.	1132	Management occupations, social sciences and related fields – Directeurs, sciences sociales et domaines connexes	7,890	100.0	3,805	48.2	4,080	51.7
3.	1133	Administrators in teaching and related fields – Administrateurs, enseignement et domaines connexes	36,435	100.0	9,120	25.0	27,315	75.0
4.	2111	Chemists – Chimistes	9,680	100.0	1,975	20.4	7,700	79.5
5.	2112	Geologists – Géologues	7,745	100.0	795	10.3	6,945	89.7
6.	2113	Physicists – Physiciens	1,300	100.0	65	5.0	1,235	95.0
7.	2114	Meteorologists – Météorologues	995	100.0	90	9.0	905	91.0
8.	2131	Agriculturists and related scientists – Agronomes et scientifiques assimilés	9,215	100.0	1,220	13.2	8,000	86.8
9.	2133	Biologists and related scientists – Biologistes et scientifiques assimilés	7,300	100.0	2,330	31.9	4,965	68.0
10.	2141	Architects – Architectes	7,280	100.0	560	7.7	6,715	92.2
11.	2142	Chemical engineers – Ingénieurs chimistes	5,730	100.0	340	5.9	5,390	94.1
12.	2143	Civil engineers – Ingénieurs civils	32,995	100.0	980	3.0	32,015	97.0
13.	2144	Electrical engineers – Ingénieurs électriciens	27,300	100.0	1,000	3.7	26,305	96.4
14.	2147	Mechanical engineers – Ingénieurs mécaniciens	19,500	100.0	380	1.9	19,120	98.1
15.	2151	Metallurgical engineers – Ingénieurs métallurgistes	1,805	100.0	50	2.8	1,755	97.2
16.	2153	Mining engineers – Ingénieurs miniers	3,585	100.0	105	2.9	3,480	97.1
17.	2154	Petroleum engineers – Ingénieurs du pétrole	4,560	100.0	225	4.9	4,335	95.1
18.	2157	Nuclear engineers – Ingénieurs en sciences nucléaires	840	100.0	40	4.8	795	94.6
19.	2159	Architects and engineers, n.e.c. ³ – Architectes et ingénieurs, n.c.a. ³	13,490	100.0	1,640	12.2	11,850	87.8
20.	2181	Mathematicians, statisticians and actuaries – Mathématiciens, statisticiens et actuaires	5,970	100.0	2,070	34.7	3,895	65.2
21.	2311	Economists – Économistes	12,520	100.0	2,570	20.5	9,955	79.5
22.	2313	Sociologists, anthropologists and related social scientists – Sociologues, anthropologues et spécialistes assimilés	1,385	100.0	540	39.0	845	61.0
23.	2341	Judges and magistrates – Juges et magistrats	2,100	100.0	220	10.5	1,880	89.5
24.	2343	Lawyers and notaries – Avocats et notaires	34,860	100.0	5,390	15.5	29,470	84.5
25.	2511	Ministers of religion – Ministres du culte	23,365	100.0	1,785	7.6	21,580	92.4
26.	2711	University teachers – Professeurs d'université	36,870	100.0	9,785	26.5	27,090	73.5
27.	2719	University teaching and related occupations, n.e.c. ³ – Professeurs d'université et personnel assimilé, n.c.a. ³	13,475	100.0	6,170	45.8	7,305	54.2
28.	2791	Community college and vocational school teachers – Professeurs d'école technique et professionnelle	33,110	100.0	13,770	41.6	19,340	58.4
29.	3111	Physicians and surgeons – Médecins et chirurgiens	41,750	100.0	7,255	17.4	34,490	82.6
30.	3113	Dentists – Dentistes	10,580	100.0	860	8.1	9,720	91.9
31.	3115	Veterinarians – Vétérinaires	3,510	100.0	605	17.2	2,910	82.9
32.	3117	Osteopaths and chiropractors – Ostéopathes et chiropraticiens	2,275	100.0	340	14.9	1,935	85.1
33.	3151	Pharmacists – Pharmaciens	14,560	100.0	6,090	41.8	8,475	58.2
34.	3153	Optometrists – Optométristes	2,065	100.0	365	17.7	1,695	82.1

See footnote(s) at end of text table.

Voir note(s) à la fin du tableau explicatif.

TEXT TABLE III. 1971 Male-dominated and Other Professions, 1981 Census¹ – ConcludedTABLEAU EXPLICATIF III. Professions libérales à prédominance masculine et autres de 1971, recensement de 1981¹ – fin

			Total		Female		Male	
					Femmes		Hommes	
				%		%		%
Total other professions – Total des autres professions			452,065	100.0	299,250	66.2	152,815	33.8
35.	2315	Psychologists – Psychologues	8,745	100.0	4,600	52.6	4,145	47.4
36.	2331	Social workers – Travailleurs sociaux	33,095	100.0	21,020	63.5	12,070	36.5
37.	2350	Supervisors: occupations in library, museum and archival sciences – Surveillants: personnel spécialisé des bibliothèques, musées et archives	2,320	100.0	1,440	62.1	880	37.9
38.	2351	Librarians, archivists and conservators – Bibliothécaires, archivistes et conservateurs	16,780	100.0	13,575	80.9	3,205	19.1
39.	2391	Educational and vocational counsellors – Conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle	6,190	100.0	3,050	49.3	3,145	50.8
40.	2731	Elementary and kindergarten teachers – Professeurs au niveau primaire et préscolaire	86,950	100.0	152,335	81.5	34,610	18.5
41.	2733	Secondary school teachers – Professeurs au niveau secondaire	144,550	100.0	63,320	43.8	81,230	56.2
42.	2793	Postsecondary school teachers, n.e.c. ³ – Professeurs au niveau postsecondaire, n.c.a. ³	6,955	100.0	4,445	63.9	2,510	36.1
43.	2795	Teachers of exceptional students, n.e.c. ³ – Professeurs d'enfance exceptionnelle, n.c.a. ³	21,235	100.0	15,315	72.1	5,915	27.9
44.	3137	Physiotherapists, occupational and other therapists – Physiothérapeutes, ergothérapeutes et autres	14,740	100.0	12,525	85.0	2,215	15.0
45.	3152	Dietitians and nutritionists – Diététistes et nutritionnistes	3,480	100.0	3,280	94.3	205	5.9
46.	3355	Translators and interpreters – Traducteurs et interprètes	7,015	100.0	4,340	61.9	2,675	38.1

¹ For persons who worked since January 1, 1980.

¹ Pour les personnes ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier, 1980.

² The totals for each occupation may vary from other census publications because of different universes used. The universe of this study includes all persons who were employed, unemployed and not in the labour force and who worked at anytime since January 1, 1980.

² Les totaux relatifs à chaque profession peuvent différer de ceux affichés par d'autres publications relatives au recensement, en raison des univers différents. Celui de la présente étude englobe toutes les personnes qui étaient occupées, en chômage ou inactives et qui ont travaillé à un moment quelconque à partir du 1^{er} janvier, 1980.

³ n.e.c. – not elsewhere classified.

³ n.c.a. – non classé ailleurs.

Note: Components may not add to totals due to rounding.

Nota: Les éléments ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre au total.

counts. A comparison of the percentages of females in each of the male-dominated professions from Text Table II and Text Table III shows that, between 1971 and 1981, females increased their proportional representation in 33 of 34 (1971) male-dominated professions. In 1981, they had a total representation of 18.6% in the 1971 male-dominated professions, compared to 11.4% in 1971. Among the 12 (1971) female-dominated professions, females increased their representation in eight professions and decreased in four, with three of the four decreases occurring in teaching professions at or below the high school level. The four professions where females decreased their representation were elementary and kindergarten teachers, secondary school teachers, teachers of exceptional students and dietitians and nutritionists. Even with a decrease in their representation, females still clearly dominated three of four of these

critères de 1971; il présente toutefois les chiffres de 1981. Si, pour ces deux tableaux explicatifs, on compare les pourcentages de femmes au sein des professions à prédominance masculine, on s'aperçoit qu'entre 1971 et 1981 ces pourcentages ont augmenté dans 33 des 34 professions qui étaient à prédominance masculine en 1971. Le pourcentage total de femmes au sein de l'ensemble des professions à prédominance masculine de 1971, qui était cette année-là de 11.4%, est passé à 18.6% en 1981. Parmi les 12 professions qui étaient à prédominance féminine en 1971, le pourcentage de femmes a augmenté dans huit et diminué dans quatre. Trois de ces quatre dernières professions se rapportent à l'enseignement au niveau du secondaire ou à un niveau inférieur. Ces quatre professions sont: professeurs au niveau primaire et préscolaire, professeurs au niveau secondaire, professeurs d'enfance exceptionnelle, et diététistes et nutritionnistes. Malgré une diminution de leur pourcentage,

professions in 1981 with percentage representations of 81.5%, 43.8%, 72.1% and 94.3% respectively. Although the percentage point decreases for the three teaching professions seem small, -2.4%, -3.4% and -2.9%, they are highly significant because of the large population in these fields. Of the three teaching professions combined, males increased by 29,950 and females increased by 29,435 between 1971 and 1981. In total, female representation dropped in only five of the 46 professions, but because the drop was in four of the most prominent female-dominated professions, it was enough to lower the overall percentage of females in professional occupations from 43.1% in 1971 to 42.5% in 1981.

Text Table IV makes it easier to examine the change between 1971 and 1981 for the individual professions. Between 1971 and 1981, there was an increase in the total population for all professions, with the one exception of postsecondary school teachers n.e.c., which decreased. There are some specific professions which show some interesting change. For example, there were six 1971 male-dominated professions where females accounted for more than 50% of the total increase; they were: management occupations – social sciences and related fields; chemists; mathematicians, statisticians and actuaries; university teaching and related occupations; pharmacists and optometrists. Pharmacists showed the most prominent increase for females; from the net increase of 4,535 persons, 3,550 or 78.3%, were female. This increase is clearly reflected in the 1971 and 1981 percentages of female representation for pharmacists, which were 25.3% and 41.8% respectively.

It is important to note, however, that Text Table IV shows only the **increase** for each occupation between 1971 and 1981. The proportional increase by sex between 1971 and 1981 was quite different from the proportional representation by sex for 1981. Although female representation increased in many professional occupations, their representation in the majority of professions remained considerably less than it was for males.

Changes by Age

The next series of text tables and graphs deal with the increases in the 1971 male-dominated professions from 1971 to 1981 by looking at the

les femmes étaient toujours en nette majorité dans trois de ces quatre professions en 1981, avec des pourcentages respectifs de 81.5%, 43.8%, 72.1% et 94.3%. Bien que la diminution en points de pourcentage puisse paraître faible en ce qui concerne les trois professions liées à l'enseignement, -2.4%, -3.4% et -2.9%, elle est toutefois importante en raison des effectifs nombreux de ces secteurs. Pour l'ensemble de ces trois professions d'enseignants, le nombre d'hommes a augmenté de 29,950 et le nombre de femmes s'est accru de 29,435 entre 1971 et 1981. Pour l'ensemble, le pourcentage de femmes a diminué dans cinq professions seulement sur 46, mais comme cette diminution a touché quatre des professions à plus forte prédominance féminine, cela aura suffi pour abaisser le pourcentage total de femmes dans l'ensemble des professions libérales de 43.1% en 1971 à 42.5% en 1981.

Le tableau explicatif IV permet d'observer plus facilement les changements survenus dans chaque profession entre 1971 et 1981. Entre ces deux années, il y a eu une augmentation du total des effectifs dans toutes les professions, sauf pour les professeurs au niveau postsecondaire n.c.a., dont le nombre a diminué. Certaines professions montrent d'intéressants changements. Par exemple, dans six professions à prédominance masculine en 1971, les femmes ont constitué plus de 50% de l'augmentation des effectifs totaux. Ces professions sont les suivantes: directeurs, sciences sociales et domaines connexes; chimistes; mathématiciens, statisticiens et actuaires; professeurs d'université et personnel assimilé; pharmaciens; optométristes. La profession de pharmacien affiche la plus forte croissance des effectifs féminins; sur une augmentation totale de 4,535 personnes, 3,550 (78.3%) étaient des femmes. Cette augmentation se reflète nettement dans la différence des pourcentages de femmes parmi les pharmaciens en 1971 et en 1981. Ces pourcentages étaient respectivement de 25.3% et de 41.8%.

Il importe de noter, toutefois, que le tableau explicatif IV ne montre que l'**augmentation** pour chaque profession entre 1971 et 1981. L'augmentation proportionnelle selon les sexes entre 1971 et 1981 était tout à fait différente de la représentation proportionnelle des sexes en 1981. Bien que la représentation des femmes ait augmenté dans beaucoup de professions libérales, elle demeure nettement inférieure à celle des hommes dans la majorité des professions.

Changements selon l'âge

La série suivante de tableaux explicatifs et de graphiques se rapporte aux augmentations survenues dans les professions à prédominance

TEXT TABLE IV. 1971-1981 Increase and Percentage Distribution of Increase for 1971 Male-dominated and Other Professions

TABLEAU EXPLICATIF IV. Augmentation entre 1971 et 1981 et répartition en pourcentage de cette augmentation parmi les professions libérales à prédominance masculine et autres de 1971

			Total	Female		Male	
				Femmes		Hommes	
			%	%		%	
ALL PROFESSIONS – ENSEMBLE DES PROFESSIONS			286,865	100.0	117,930	41.1	168,940
Total male-dominated professions – Total des professions à prédominance masculine			182,540	100.0	52,930	29.0	129,610
1.	1131	Management occupations, natural sciences and engineering – Directeurs, sciences naturelles et génie	9,650	100.0	730	7.6	8,925
2.	1132	Management occupations, social sciences and related fields – Directeurs, sciences sociales et domaines connexes	5,640	100.0	3,055	54.2	2,595
3.	1133	Administrators in teaching and related fields – Administrateurs, enseignement et domaines connexes	6,490	100.0	2,675	41.2	3,815
4.	2111	Chemists – Chimistes	2,125	100.0	1,080	50.8	1,040
5.	2112	Geologists – Géologues	2,800	100.0	650	23.2	2,150
6.	2113	Physicists – Physiciens	495	100.0	20	4.0	470
7.	2114	Meteorologists – Météorologues	185	100.0	50	27.0	130
8.	2131	Agriculturists and related scientists – Agronomes et scientifiques assimilés	2,795	100.0	890	31.8	1,910
9.	2133	Biologists and related scientists – Biologistes et scientifiques assimilés	4,125	100.0	1,500	36.4	2,615
10.	2141	Architects – Architectes	3,105	100.0	435	14.0	2,670
11.	2142	Chemical engineers – Ingénieurs chimistes	2,140	100.0	275	12.9	1,865
12.	2143	Civil engineers – Ingénieurs civils	10,765	100.0	745	6.9	10,020
13.	2144	Electrical engineers – Ingénieurs électriciens	11,910	100.0	795	6.7	11,120
14.	2147	Mechanical engineers – Ingénieurs mécaniciens	6,240	100.0	280	4.5	5,960
15.	2151	Metallurgical engineers – Ingénieurs métallurgistes	915	100.0	35	3.8	885
16.	2153	Mining engineers – Ingénieurs miniers	1,435	100.0	85	5.9	1,350
17.	2154	Petroleum engineers – Ingénieurs du pétrole	3,135	100.0	210	6.7	2,920
18.	2157	Nuclear engineers – Ingénieurs en sciences nucléaires	580	100.0	40	6.9	535
19.	2159	Architects and engineers, n.e.c. ¹ – Architectes et ingénieurs, n.c.a. ¹	9,995	100.0	1,500	15.0	8,490
20.	2181	Mathematicians, statisticians and actuaries – Mathématiciens, statisticiens et actnaires	1,930	100.0	1,060	55.0	865
21.	2311	Economists – Économistes	6,690	100.0	1,930	28.8	4,760
22.	2313	Sociologists, anthropologists and related social scientists – Sociologues, anthropologues et spécialistes assimilés	870	100.0	370	42.5	505
23.	2341	Judges and magistrates – Juges et magistrats	780	100.0	145	18.6	635
24.	2343	Lawyers and notaries – Avocats et notaires	18,180	100.0	4,530	24.9	13,650
25.	2511	Ministers of religion – Ministres du culte	3,285	100.0	885	26.9	2,405
26.	2711	University teachers – Professeurs d'université	10,515	100.0	4,595	43.7	5,925
27.	2719	University teaching and related occupations, n.e.c. ¹ – Professeurs d'université et personnel assimilé, n.c.a. ¹	8,440	100.0	4,645	55.0	3,795
28.	2791	Community college and vocational school teachers – Professeurs d'école technique et professionnelle	23,170	100.0	10,490	45.3	12,685
29.	3111	Physicians and surgeons – Médecins et chirurgiens	12,280	100.0	4,105	33.4	8,170
30.	3113	Dentists – Dentistes	3,885	100.0	530	13.6	3,360
31.	3115	Veterinarians – Vétérinaires	1,755	100.0	530	30.2	1,235
32.	3117	Osteopaths and chiropractors – Ostéopathes et chiropraticiens	1,180	100.0	260	22.0	920
33.	3151	Pharmacists – Pharmaciens	4,535	100.0	3,550	78.3	985
34.	3153	Optometrists – Optométristes	500	100.0	260	52.0	240

See footnote(s) at end of text table.

Voir note(s) à la fin du tableau explicatif.

TEXT TABLE IV. 1971-1981 Increase and Percentage Distribution of Increase for 1971 Male-dominated and Other Professions – Concluded

TABLEAU EXPLICATIF IV. Augmentation entre 1971 et 1981 et répartition en pourcentage de cette augmentation parmi les professions libérales à prédominance masculine et autres de 1971 – fin

			Total	Female		Male		
				Femmes		Hommes		
				%	%	%	%	
Total other professions – Total des autres professions			104,330	100.0	65,010	62.3	39,325	37.7
35.	2315	Psychologists – Psychologues	4,570	100.0	2,565	56.1	2,005	43.9
36.	2331	Social workers – Travailleurs sociaux	20,055	100.0	13,790	68.8	6,255	31.2
37.	2350	Supervisors: occupations in library, museum and archival sciences – Surveillants: personnel spécialisé des bibliothèques, musées et archives	1,060	100.0	840	79.2	215	20.3
38.	2351	Librarians, archivists and conservators – Bibliothécaires, archivistes et conservateurs	8,850	100.0	7,455	84.2	1,395	15.8
39.	2391	Educational and vocational counsellors – Conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle	1,470	100.0	1,360	92.5	115	7.8
40.	2731	Elementary and kindergarten teachers – Professeurs au niveau primaire et préscolaire	9,520	100.0	11,835	60.6	7,685	39.4
41.	2733	Secondary school teachers – Professeurs au niveau secondaire	24,525	100.0	6,705	27.3	17,820	72.7
42.	2793	Postsecondary school teachers, n.e.c. ¹ – Professeurs au niveau postsecondaire, n.c.a. ¹	(-)4,650	100.0	(-)1,285	27.6	(-)3,370	72.5
43.	2795	Teachers of exceptional students, n.e.c. ¹ – Professeurs d'enfance exceptionnelle, n.c.a. ¹	15,345	100.0	10,895	71.0	4,445	29.0
44.	3137	Physiotherapists, occupational and other therapists – Physiothérapeutes, ergothérapeutes et autres	7,630	100.0	6,630	87.0	1,000	13.1
45.	3152	Dietitians and nutritionists – Diététistes et nutritionnistes	1,385	100.0	1,270	91.7	120	8.7
46.	3355	Translators and interpreters – Traducteurs et interprètes	4,570	100.0	2,945	64.4	1,625	35.6

¹ n.e.c. – not elsewhere classified.

¹ n.c.a. – non classé ailleurs.

Note: Components may not add to totals due to rounding.

Nota: Les éléments ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre au total.

distribution across age groups. Text Table V and Graph 1 show the count and distribution of the increase for the 34 (1971) male-dominated professions.

As seen in Text Table V, the 1971 male-dominated professions experienced a net increase of 182,540 persons. Between 1971 and 1981, 129,610 (71.0%) persons entering or re-entering these professions were male and 52,930 (29.0%) were female. That is, roughly one in every three persons entering or re-entering the 1971 male-dominated professions was a female. However, Graph 1 shows that the distribution of the net increase within the age groups varied considerably by sex. Females made the most significant gain in the youngest age group (15-34) whereas males had a more even gain across all age groups. For females, the 15-34 age group accounted for 60.6% of their total increase over

masculine de 1971 selon les groupes d'âge. Le tableau explicatif V et le graphique 1 qui suivent montrent les chiffres et la répartition de l'augmentation pour les 34 professions à prédominance masculine de 1971.

Comme on peut le constater d'après le tableau explicatif V, les professions à prédominance masculine de 1971 ont augmenté de 182,540 personnes au total. Entre 1971 et 1981, 129,610 personnes (71.0%) entrant ou rentrant dans ces professions étaient des hommes et 52,930 (29.0%), des femmes. Cela signifie, en gros, qu'une personne sur trois entrant ou rentrant dans une profession à prédominance masculine de 1971 était une femme. Néanmoins, le graphique 1 montre que la répartition de l'augmentation totale selon les groupes d'âge variait considérablement selon le sexe. Pour les femmes, les progrès les plus importants ont eu lieu pour le groupe d'âge le plus jeune (15-34), tandis que, pour les hommes, ces progrès ont été répartis plus

TEXT TABLE V. 1971-1981 Increase and Percentage Distribution of Increase for 1971 Male-dominated Professions¹

TABLEAU EXPLICATIF V. Augmentation entre 1971 et 1981 et répartition en pourcentage de cette augmentation parmi les professions libérales à prédominance masculine de 1971¹

		All ages	15-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	65 and over
		Tous les âges	15-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus
Total		182,540	76,130	52,715	27,400	22,210	4,095
	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Female – Femmes		52,930	32,100	12,945	5,055	2,505	320
	%	29.0	42.2	24.6	18.4	11.3	7.8
Male – Hommes		129,610	44,035	39,770	22,310	19,715	3,780
	%	71.0	57.8	75.4	81.4	88.8	92.3

¹ See Text Table II for the list of 34 (1971) male-dominated professions.

¹ Voir le tableau explicatif II pour la liste des 34 professions à prédominance masculine de 1971.

Note: Components may not add to totals due to rounding.

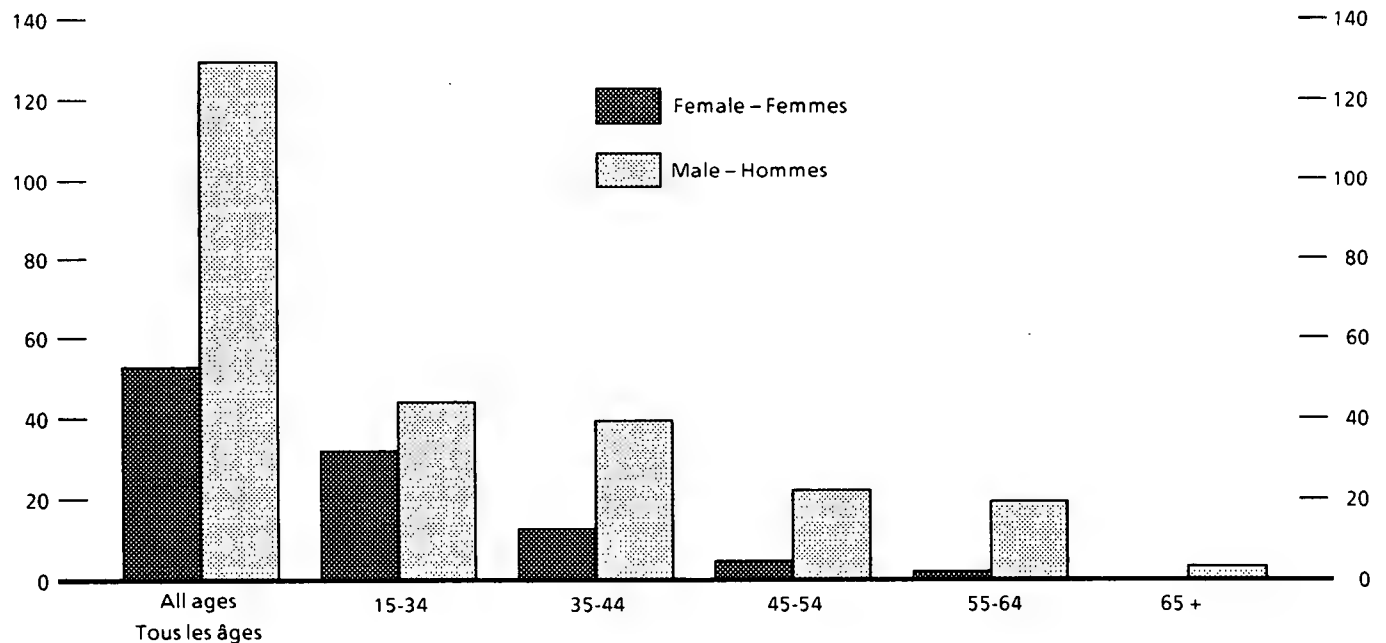
Nota: Les éléments ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre au total.

Graph – 1

Distribution of 1971-1981 Increase for 1971 Male-dominated Professions

Répartition de l'augmentation entre 1971 et 1981 parmi les professions libérales à prédominance masculine de 1971

Thousands – Milliers



Graphique – 1

Thousands – Milliers

Note: This graph is of the figures presented in Text Table V.

Nota: Ce graphique est fait à partir des chiffres du tableau explicatif V.

1971-1981, while for males, only 34.0% of their total increase was due to the corresponding age group.

It is also interesting to single out two groups which have been historically and socially considered as "male" occupations to test for any change in distribution. These groups are: the more established and prestigious professions (doctor, lawyer, etc.), and the engineering fields.

John Porter's occupational prestige scale was used to determine the first group. This scale used public evaluation to rank 196 Canadian occupations as a measure of socio-economic status. From the list of professional occupations used in this study, four ranked among the top eight on the prestige scale. They were physician, university professor, judge and lawyer, ranking 2nd, 4th, 6th and 7th respectively. Text Table VI and Graph 2 on the next page show the increase and distribution of increase by age group for these four professions.

For all ages combined, there was a net increase of 41,755 doctors, university professors, judges and lawyers from 1971 to 1981: 28,380 (68.0%) were male and 13,355 (32.0%) were female. For every three new persons entering or re-entering these fields, approximately one was female and two were male. This distribution is very similar to the distribution for all 34 (1971) male-dominated professions shown in the previous graph. Detailed breakdown of the data (not presented here) reveal a hidden finding: among university professors only, we find that in the age group 15-34, between 1971 and 1981, females increased in numbers whereas males decreased. It is interesting again to look at the total increase by age groups. Graph 2 shows that the distribution is skewed by sex and by age group. In the 15-34 age group, females and males increased almost equally, but for each consecutive age group, males increased substantially more than females. Of the total female increase in these professions, the 15-34 age group accounted for 58.5% of the increase, whereas the number of males in the same age group accounted for only 25.5% of the total male increase.

The last occupational group to be examined is engineering. As can be seen in Text Table VII and Graph 3, the 1971-1981 increase and the

uniformément parmi tous les groupes d'âge. Pour les femmes, le groupe des 15-34 ans a bénéficié de 60.6% de l'augmentation totale entre 1971 et 1981, tandis que, pour les hommes, ce même groupe n'a bénéficié que de 34.0% de l'augmentation totale.

Afin d'analyser les changements de répartition, il serait intéressant aussi d'isoler deux groupes de professions qui ont été étiquetées comme "masculines" historiquement et socialement. Ces deux groupes sont constitués par: les professions les mieux établies et les plus respectées (médecins, avocats, etc.), et les domaines du génie.

Nous avons utilisé l'échelle de prestige professionnel de John Porter pour déterminer le premier groupe. Cette échelle se fonde sur l'opinion publique pour évaluer le statut socio-économique de 196 professions au Canada. Quatre des professions répertoriées sur la liste utilisée pour cette étude font partie des huit les mieux cotées dans l'échelle du prestige. Ce sont celles de médecin, de professeur d'université, de juge et d'avocat, classées respectivement 2^e, 4^e, 6^e, 7^e. Le tableau explicatif VI et le graphique 2 montrent l'augmentation et la répartition de l'augmentation selon le groupe d'âge pour ces quatre professions.

Pour tous les âges, l'augmentation totale entre 1971 et 1981 a été de 41,755 pour les médecins, les professeurs d'université, les juges et les avocats; 28,380 (68.0%) étaient des hommes et 13,355 (32.0%), des femmes. Une personne environ sur les trois qui entraient ou rentraient dans ces professions était une femme. Cette répartition ressemble beaucoup à celle se rapportant aux 34 professions à prédominance masculine de 1971, que nous montrons sur le graphique précédent. Une ventilation détaillée des données (que nous ne montrons pas ici) met en lumière un détail caché: pour la catégorie des professeurs d'université seulement, on constate qu'entre 1971 et 1981, dans le groupe des 15-34 ans, le nombre de femmes a augmenté et le nombre d'hommes a diminué. Il est de nouveau intéressant d'observer l'augmentation totale selon le groupe d'âge. Le graphique 2 montre que la répartition varie selon le sexe et le groupe d'âge. Dans le groupe des 15-34 ans, le nombre de femmes et le nombre d'hommes ont augmenté à peu près de la même façon, mais, pour chaque groupe suivant, le nombre d'hommes a augmenté nettement plus que le nombre de femmes. Dans ces professions, le groupe des 15-34 ans a bénéficié de 58.5% de l'augmentation totale du nombre de femmes tandis que, chez les hommes, ce même groupe d'âge n'a bénéficié que de 25.5% de l'augmentation totale.

Le dernier groupe professionnel que nous considérons est celui des ingénieurs. Comme on peut le constater d'après le tableau explicatif VII et le

TEXT TABLE VI. 1971-1981 Increase and Percentage Distribution of Increase for Judges, Lawyers, University Professors and Doctors

TABLEAU EXPLICATIF VI. Augmentation entre 1971 et 1981 et répartition en pourcentage de cette augmentation parmi les juges, avocats, professeurs d'université et médecins

		All ages	15-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	65 and over
		Tous les âges	15-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus
Total		41,755	15,055	12,320	7,480	5,920	995
	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Female – Femmes		13,355	7,815	3,455	1,160	810	120
	%	32.0	51.9	28.0	15.5	13.7	12.1
Male – Hommes		28,380	7,225	8,865	6,325	5,105	880
	%	68.0	48.0	72.0	84.6	86.2	88.4

Note: Components may not add to totals due to rounding.

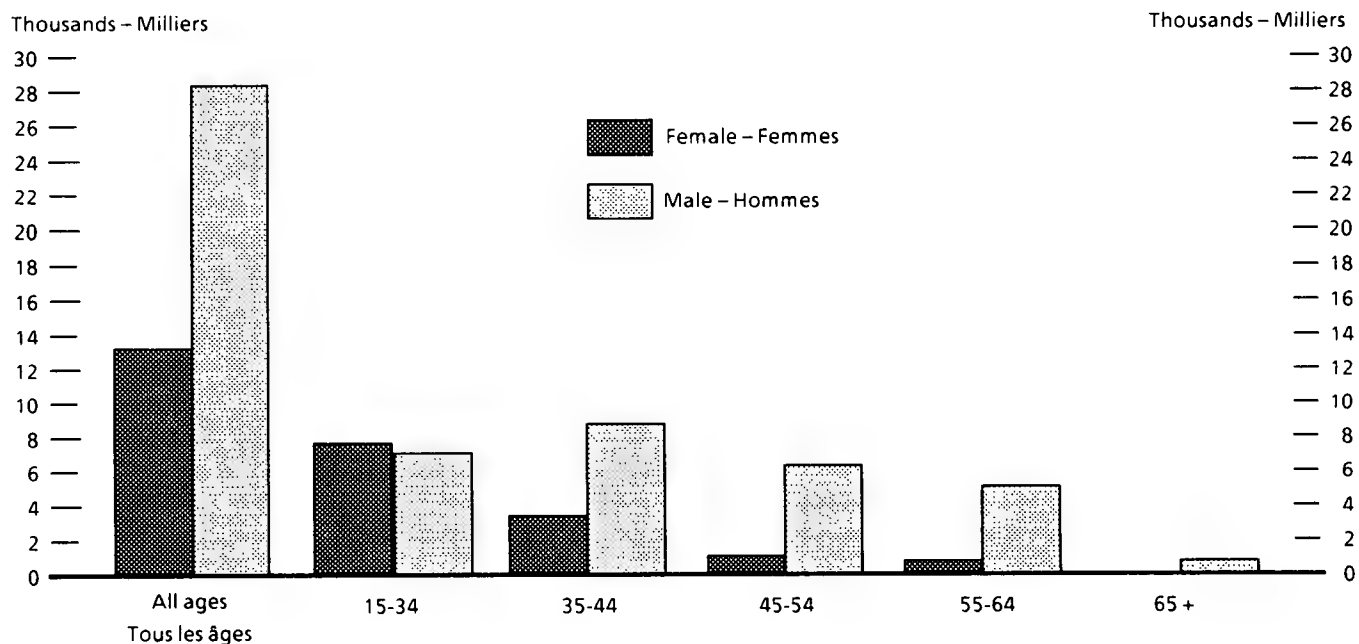
Nota: Les éléments ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre au total.

Graph – 2

Distribution of 1971-1981 Increase for Judges, Lawyers, University Professors and Doctors

Répartition de l'augmentation entre 1971 et 1981 parmi les juges, avocats, professeurs d'université et médecins

Graphique – 2



Note: This graph is of the figures presented in Text Table VI.

Nota: Ce graphique est fait à partir des chiffres du tableau explicatif VI.

TEXT TABLE VII. 1971-1981 Increase and Percentage Distribution of Increase for Engineers¹TABLEAU EXPLICATIF VII. Augmentation entre 1971 et 1981 et répartition en pourcentage de cette augmentation parmi les ingénieurs¹

		All ages	15-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	65 and over
		Tous les âges	15-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus
Total		37,120	17,245	9,310	4,300	5,735	545
	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Female – Femmes		2,465	1,875	435	75	85	–
	%	6.6	10.9	4.7	1.7	1.5	–
Male – Hommes		34,655	15,370	8,870	4,225	5,650	545
	%	93.4	89.1	95.3	98.3	98.5	100.0

¹ This includes eight categories: Chemical, civil, electrical, mechanical, metallurgical, mining, petroleum and nuclear engineering.

¹ Cela comprend les huit domaines suivants du génie: Génie chimique, génie civil, génie électrique, génie mécanique, génie métallurgique, génie minier, génie du pétrole et génie nucléaire.

Note: Components may not add to totals due to rounding.

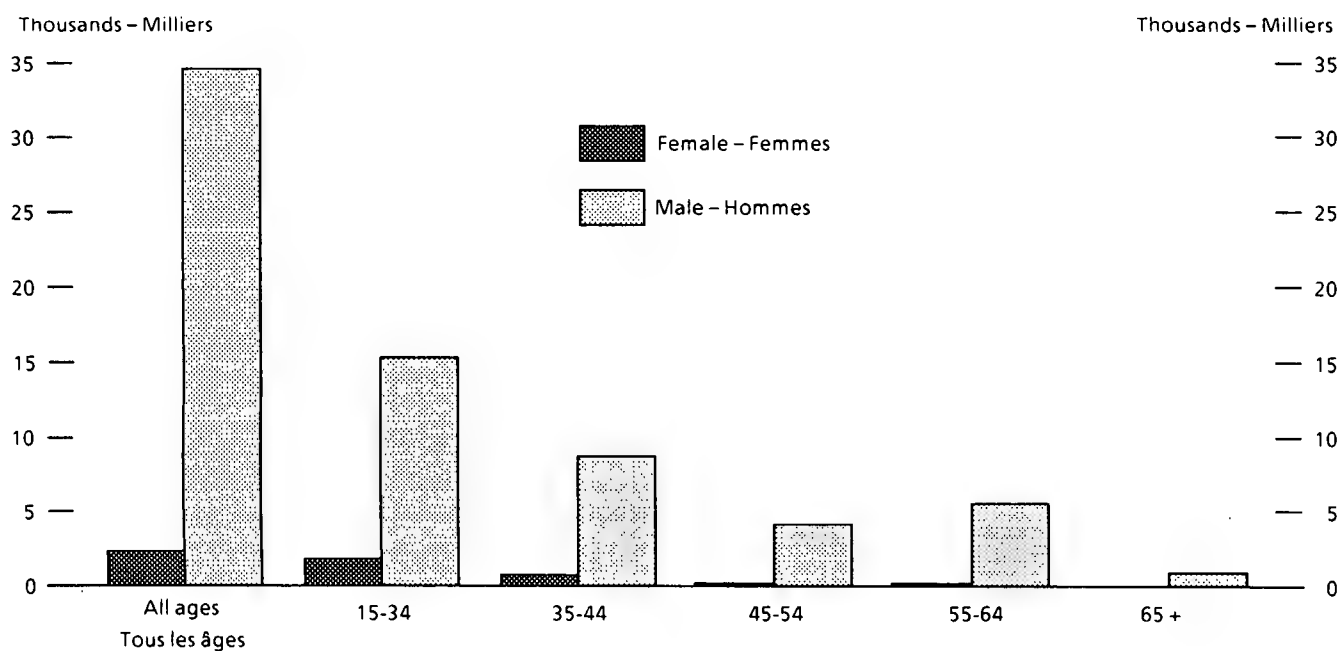
Nota: Les éléments ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre au total.

Graph - 3

Distribution of 1971-1981 Increase for Engineers

Répartition de l'augmentation entre 1971 et 1981 parmi les ingénieurs

Graphique - 3



Note: This graph is of the figures presented in Text Table VII.

Nota: Ce graphique est fait à partir des chiffres du tableau explicatif VII.

distribution of increase by sex in engineering is somewhat different from the overall distribution pattern in all male-dominated professions.

Only 2,465 (6.6%) of the net increase to the eight engineering fields was contributed by females. Even with this increase, the female representation in the eight engineering fields for 1981 was only 3,120 out of 96,315, or 3.2%. Similar to the other male-dominated professions, the increase for females in engineering was predominantly higher in the youngest age group. Between 1971 and 1981, the increase for females in the 15-34 age group was 1,875, or 76.1% of the total increase for females. Although the figures in the 15-34 age group show that one in 10 of the persons entering or re-entering engineering between 1971 and 1981 was female, engineering remained overwhelmingly a male profession in 1981.

The remainder of this study is concerned with persons who most likely already have made career and family decisions. Therefore, all remaining text tables exclude the age group 15-24. Census data indicate that the majority of persons in the 15-24 age group have not yet made career or family decisions, and that most are still living with their parents and/or are attending school. The remaining text tables in this study show data for the population 25 years and over, or for the 25-44, and 45 and over age groups. A more thorough analysis of the data would require a breakdown by age cohort. However, the scope of this study does not allow for such an analysis.

Female/Male Comparisons for 1981

In this section comparisons are made between females and males in the three occupational groups: male-dominated professions, other professions and non-professional occupations. All text tables present 1981 data. For the female/male comparisons, three variables are examined: family status, labour force activity and employment income.

graphique 3, l'augmentation entre 1971 et 1981 et la répartition de cette augmentation selon le sexe dans le domaine du génie est, en quelque sorte, différente du processus général de répartition pour l'ensemble des professions à prédominance masculine.

Les femmes n'ont contribué qu'à 6.6% (2,465) de l'augmentation totale des effectifs dans les huit domaines du génie. Même après cette augmentation, les femmes ne représentaient, en 1981, que 3,120 personnes sur 96,315 (3.2%) dans ces huit domaines. Comme pour les autres professions à prédominance masculine, l'augmentation du nombre de femmes en génie était nettement plus marquée pour le plus jeune groupe d'âge. Entre 1971 et 1981, le nombre de femmes s'est accru de 1,875 dans le groupe des 15-34 ans, ce qui représente 76.1% de l'augmentation totale chez les femmes. Bien que les chiffres indiquent que, dans le groupe des 15-34 ans, une personne sur 10 entrant ou rentrant dans cette profession entre 1971 et 1981 était une femme, le génie demeure une profession à très forte prédominance masculine en 1981.

Le reste de l'étude concerne les personnes qui, de toute évidence, ont déjà pris leur décision en ce qui a trait à leur carrière et à leur vie familiale. C'est pourquoi tous les autres tableaux explicatifs ne présentent pas le groupe des 15-24 ans. Les données du recensement indiquent que la plupart des personnes appartenant au groupe de 15-24 ans n'ont pas encore pris de décision relative à leur carrière et à leur vie familiale, et que la majorité d'entre elles vivent encore chez leurs parents ou vont à l'école, ou encore, font les deux. Les tableaux explicatifs suivants ne comportent que des données relatives à la population de 25 ans et plus, ou aux groupes des 25-44 ans et des 45 ans et plus. Une analyse plus détaillée des données nécessiterait une ventilation en sous-groupes d'âge. Toutefois, la perspective dans laquelle a été entreprise cette étude ne nous permet pas une telle analyse.

Comparaisons femmes/hommes pour 1981

Dans cette section, nous établissons des comparaisons entre les femmes et les hommes pour les trois catégories professionnelles suivantes: professions libérales à prédominance masculine, autres professions libérales et professions non libérales. Tous les tableaux explicatifs montrent les données de 1981. Pour ces comparaisons entre femmes et hommes, nous avons considéré trois variables: situation familiale, activité et revenu provenant d'un emploi.

Text Table VIII presents data on type of occupation by sex and family status. Of the three occupational groups, females in male-dominated professions stand out as distinct from the others. Only 61.9% of this group are wives, in contrast to the 80.0% of males in male-dominated professions who are husbands.

Le tableau explicatif VIII présente des données sur le type de profession selon le sexe et la situation familiale. Parmi les trois catégories professionnelles, les femmes des professions à prédominance masculine se distinguent par rapport aux autres. Dans cette catégorie des professions à prédominance masculine, 61.9% seulement des femmes sont mariées, par opposition à 80.0% des hommes.

TEXT TABLE VIII. Percentage Distribution of Population 25 Years and Over Who Worked Since January 1, 1980, by Occupation and Sex, Showing Family Status, Canada, 1981

TABLEAU EXPLICATIF VIII. Répartition en pourcentage, selon la profession et le sexe de la population de 25 ans et plus ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier, 1980, avec indication de la situation familiale, Canada, 1981

Occupation and sex Profession et sexe	Total 25 years and over Total 25 ans et plus	Total persons in census families Total de personnes dans les familles de recen- sement	Family persons Personnes vivant dans une famille					Non- family persons Personnes ne vivant pas dans une famille
			Husband or wife in a husband/wife family			Lone parent	Children ≥ 25 in census family	
			Époux ou épouse dans une famille époux- épouse			Parent seul	Enfants ≥ 25 ans dans une famille de recen- sement	
			Total	With children present	No children present			
				Avec enfants à la maison	Sans enfants à la maison			
per cent – pourcentage								
Total – Female – Femmes	100.0	83.2	71.1 100.0	68.8	31.2	8.9	3.2	16.8
Male-dominated professions – Professions libérales à prédomi- nance masculine	100.0	72.4	61.9 100.0	59.8	40.2	6.4	4.2	27.6
Other professions – Autres professions libérales	100.0	79.1	69.1 100.0	67.9	32.1	6.4	3.6	20.9
Non-professions – Professions non libérales	100.0	83.8	71.4 100.0	69.0	31.0	9.2	3.2	16.2
Total – Male – Hommes	100.0	85.5	79.4 100.0	69.4	30.6	1.9	4.3	14.5
Male-dominated professions – Professions libérales à prédomi- nance masculine	100.0	84.1	80.0 100.0	69.9	30.1	1.5	2.5	15.9
Other professions – Autres professions libérales	100.0	83.5	78.6 100.0	75.2	24.8	1.4	3.5	16.5
Non-professions – Professions non libérales	100.0	85.7	79.4 100.0	69.2	30.8	1.9	4.4	14.3

Note: Components may not add to totals due to rounding.

Nota: Les éléments ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre au total.

A second significant difference is the fact that 4 out of 10 (40.2%) females in male-dominated professions in husband/wife families had no children at home whereas all other groups had much lower rates, ranging from 24.8% to 32.1%. Females in male-dominated professions also had by far the highest percentage in the non-family category (27.6%). The next highest non-family group consisted of females in other professions, with 20.9%, while all others were below 20.0%. The above two findings are further indication that it may be easier for males than for females to maintain both a family and a professional career at the same time.

One other noteworthy aspect about Text Table VIII is that females in all three occupational groups were decidedly more often lone parents than were males.

Text Table IX is similar to Text Table VIII; however, it presents data on labour force activity as well. Since the table is limited to people who have worked since January 1, 1980, employment rates are relatively high compared to traditional measures which are based on the total population. Similarly, when "persons not in the labour force" is discussed below, it should be borne in mind that in this instance the withdrawal from the labour force would have been fairly recent, i.e., less than one and one-half years previous. Also, the figures in Text Table IX do not add up to 100.0% because the remaining category "unemployed" is not presented.

With the above factors taken into account, Text Table IX still reveals some clear variations. Males in male-dominated professions had the highest overall full-time employment rate of 89.3%, while non-professional females had the lowest overall rate of 52.3%.

Relatively more females than males were in the "not in the labour force" category, particularly so when children were present. Females in husband/wife families with children present and in non-professional occupations, showed the highest incidence of withdrawals from the labour force (14.4%), while males, living in the same type of families and in the other professional occupations, showed the lowest (1.0%).

Une autre différence importante réside dans le fait que 4 femmes sur 10 (40.2%) appartenant à une profession à prédominance masculine ainsi qu'à une famille époux-épouse n'avaient pas d'enfants vivant chez elles, tandis que, pour les autres catégories, ce pourcentage était beaucoup plus bas, variant de 24.8% à 32.1%. Les femmes des professions à prédominance masculine constituaient aussi, de loin, l'ensemble le plus important (27.6%) dans le groupe des personnes ne vivant pas avec une famille. Dans ce même groupe, l'ensemble venant ensuite en importance était celui des femmes des autres professions libérales, avec 20.9%, alors que tous les autres ensembles se situaient à moins de 20.0%. Les deux observations qui précèdent confirment le fait qu'il semble plus facile pour les hommes que pour les femmes de mener de front une vie familiale et une carrière.

Il importe aussi de noter, d'après le tableau explicatif VIII, que les femmes des trois catégories professionnelles étaient nettement plus souvent des parents seuls que les hommes.

Le tableau explicatif IX est semblable au tableau explicatif VIII, mais il donne aussi des renseignements sur l'activité. Étant donné que ce tableau ne concerne que les personnes ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier 1980, les taux d'emploi sont relativement élevés par rapport aux chiffres habituels basés sur l'ensemble de la population. Pareillement, lorsqu'il est question ci-dessous de "personnes inactives", il ne faut pas oublier que ce retrait de la vie active est relativement récent, c'est-à-dire datant d'il y a moins d'un an et demi. De même, les totaux du tableau explicatif IX n'atteignent pas 100.0% en raison de la catégorie des "chômeurs", que nous n'avons pas représentée.

À la lumière des éléments du tableau explicatif IX, nous pouvons encore constater des différences très nettes. Les hommes des professions à prédominance masculine affichaient, dans l'ensemble, le taux d'emploi à plein temps le plus élevé, 89.3%, et les femmes des professions non libérales, le plus faible, 52.3%.

Il y avait un nombre relativement plus grand de femmes que d'hommes dans la catégorie des inactifs, surtout quand des enfants vivaient avec elles. C'est chez les femmes des familles époux-épouse avec enfants à la maison et appartenant aux professions non libérales qu'on a enregistré la plus forte proportion de retraits de la vie active (14.4%), alors que cette proportion n'était que de 1.0% (la plus faible) chez les hommes vivant dans le même contexte familial et appartenant aux autres professions.

TEXT TABLE IX. Population 25 Years and Over Who Worked Since January 1, 1980, by Occupation, Sex and Labour Force Activity, Showing Family Status, Canada, 1981

TABLEAU EXPLICATIF IX. Population de 25 ans et plus ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier, 1980, selon la profession, le sexe et l'activité, avec indication de la situation familiale, Canada, 1981

Occupation, sex and labour force activity Profession, sexe et activité	Parents in census families Parents de familles de recensement				Non-family persons Personnes ne vivant pas avec une famille
	Husband or wife in a husband/wife family Époux ou épouse dans une famille époux-épouse			Lone parent Parent seul	
	Total	Children ≤ 18 years present	Children not present		
		Enfants ≤ 18 ans à la maison	Sans enfants à la maison		
		per cent – pourcentage			
Female – Femmes					
Male-dominated professions – Professions à prédominance masculine	100.0 ²	100.0	100.0	100.0	100.0
Employed full-time – Occupées à plein temps	60.0	50.8	73.6	70.8	77.3
Employed part-time ¹ – Occupées à temps partiel ¹	16.7	22.2	9.3	14.9	8.7
Not in labour force – Inactives	10.7	12.8	8.2	5.0	5.2
Other professions – Autres professions libérales	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Employed full-time – Occupées à plein temps	54.0	46.2	70.3	67.6	73.0
Employed part-time ¹ – Occupées à temps partiel ¹	25.9	30.6	17.4	21.5	17.4
Not in labour force – Inactives	9.8	11.8	6.4	4.9	4.8
Non-professions – Professions non libérales	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Employed full-time – Occupées à plein temps	52.3	47.8	62.6	65.6	71.3
Employed part-time ¹ – Occupées à temps partiel ¹	21.9	24.9	16.2	14.7	10.8
Not in labour force – Inactives	13.1	14.4	11.2	9.5	8.4
Male – Hommes					
Male-dominated professions – Professions à prédominance masculine	100.0 ²	100.0	100.0	100.0	100.0
Employed full-time – Occupés à plein temps	89.3	93.2	82.0	89.1	84.7
Employed part-time ¹ – Occupés à temps partiel ¹	4.0	2.6	6.5	4.2	5.5
Not in labour force – Inactifs	2.8	1.1	5.9	2.2	4.0
Other professions – Autres professions libérales	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Employed full-time – Occupés à plein temps	85.6	87.4	81.5	81.4	80.2
Employed part-time ¹ – Occupés à temps partiel ¹	9.9	9.8	10.2	12.0	11.2
Not in labour force – Inactifs	1.9	1.0	3.9	1.9	2.7
Non-professions – Professions non libérales	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Employed full-time – Occupés à plein temps	83.7	87.6	77.0	79.8	76.3
Employed part-time ¹ – Occupés à temps partiel ¹	3.8	2.8	5.5	4.3	5.7
Not in labour force – Inactifs	4.4	2.2	7.9	5.0	5.6

¹ Less than 30 hours work per week is considered part-time in the Census.

¹ Aux fins du recensement, on considère moins de 30 heures de travail par semaine comme un travail à temps partiel.

² The figures do not add up to 100.0% because the remaining category "unemployed" has not been presented.

² Les totaux ne donnent pas 100.0% en raison de la catégorie "chômeurs" que nous n'avons pas représentée.

Another difference is that females had a higher overall part-time rate than males, and an even higher part-time rate when children were present. When females and males were in husband/wife families with children present, the lowest rate for part-time work was in the male-dominated professions category for both females and males. However, even here the difference was significant: 22.2% for females compared to 2.6% for males. While males with wives and children present were the highest employed group compared with males in other categories, this opposite situation prevailed for females: those with husbands and children present were the lowest employed group compared with females in other categories.

Generally, Text Table IX shows that females in each occupational group had a lower rate of employment, higher rate of part-time work and a higher rate not in the labour force than males. These differences were accentuated when children were present. The non-family persons category is the one exception where there was very little difference between females and males within the same occupational group.

Both Text Table VIII and Text Table IX display distributions similar to other research findings, such as the work by M. Gunderson. His findings are summarized in the following statement:

"We have seen that marriage has a positive effect on the labour market behaviour of men, and the opposite on that of women, illustrating clearly the impact of household responsibilities on women. Marriage increases labour force participation and earnings and decreases unemployment for men, but has the opposite effect on women. Marriage has typically been associated with one particular division of work responsibilities, with females responsible for household work and males for labour market work".¹⁰

The combination of both home and family responsibilities and a work-force occupation is difficult for women to manage. However, it would be even more difficult if the job in the

Une autre différence réside dans le fait que les femmes affichaient, dans l'ensemble, un taux plus élevé d'emploi à temps partiel que les hommes, et encore plus élevé lorsque des enfants vivaient avec elles. Chez les femmes et les hommes appartenant à des familles époux-épouse avec des enfants à la maison, c'est dans les catégories professionnelles à prédominance masculine qu'il y avait le moins d'emploi à temps partiel, tant pour les femmes que pour les hommes. Cependant, même dans cette catégorie, la différence était importante: 22.2% pour les femmes et 2.6% pour les hommes. Alors que les hommes vivant avec une épouse et des enfants constituaient le groupe le plus occupé par rapport aux hommes des autres groupes, pour les femmes, c'était exactement le contraire: celles qui vivaient avec un mari et des enfants constituaient le groupe le moins occupé par rapport aux femmes des autres groupes.

D'une façon générale, le tableau explicatif IX indique que les femmes de chaque catégorie professionnelle affichaient un taux inférieur d'emploi, un taux supérieur de travail à temps partiel et un taux supérieur d'inactivité par rapport aux hommes. Ces différences étaient plus marquantes lorsque des enfants vivaient à la maison. Le groupe des personnes ne vivant pas dans une famille est la seule exception où il existait peu de différence entre les femmes et les hommes d'une même catégorie professionnelle.

Les tableaux explicatifs VIII et IX font tous deux état de répartitions semblables à ce qu'ont mis en évidence d'autres études comme, par exemple, celle de M. Gunderson. Ce qu'il a pu observer est résumé dans l'énoncé suivant:

"Nous avons constaté que le mariage avait un effet positif sur le comportement des hommes sur le marché du travail, et un effet inverse sur celui des femmes, ce qui illustre clairement l'influence qu'ont sur ces dernières les responsabilités ménagères. Chez les hommes, le mariage fait augmenter l'activité et le revenu et fait diminuer le chômage, mais il a l'effet contraire sur les femmes. C'est avec raison que le mariage est associé à un partage particulier des responsabilités du travail, les femmes ayant celle des tâches ménagères et les hommes, celle du travail rémunéré".¹⁰

Il est difficile pour une femme d'endosser, à la fois, la responsabilité des tâches ménagères et familiales et celle d'un métier. Cependant, la difficulté s'accroît encore si le métier consiste en une

¹⁰ Gunderson, Morley, "Work Patterns", in G. Cook (ed.) *Opportunity for Choice*, Ottawa: Information Canada, 1976, p. 128.

¹⁰ Gunderson, Morley, "Work Patterns", dans G. Cook (éd.) *Opportunity for Choice*, Ottawa, Information Canada, 1976, p. 128.

work-force was a professional career which required many years of postsecondary schooling, possibly long hours of weekend work, travelling, and a competitive work environment which demands career commitment. Therefore, it is not surprising to observe from Text Table VIII that women with professional occupations had the lowest representation in husband/wife families with or without children present, compared to males in any occupation, and to females in non-professional occupations. Also, in all types of families, females in male-dominated professions had a higher proportion working full-time than females in the other occupational categories.

Differences in employment income provide further insights into the situation of women in professional occupations. Text Table X shows the average income for each occupational group. There are two clear differences which stand out. First, persons in male-dominated professions systematically made more than persons in other professions who in turn systematically made more than persons in non-professional occupations. Second, males consistently made more than females in the same occupational group and the same age range.

Text Table XI presents the proportions of persons in each occupational group who made less than \$10,000 and those who made more than \$40,000 a year, by level of education. As was to be expected, the percentage of those receiving incomes in excess of \$40,000 rose sharply at the university level of education.

Another distinct feature of the text table is that the distribution of income varied a great deal among the three occupational groups. Within each educational group, persons in the male-dominated professions had the highest proportion making more than \$40,000 a year. The non-professional category had the second highest percentage and the other professions category had the lowest. However, the ordering of percentages was different for incomes of less than \$10,000 a year. The non-professional group consistently had the highest proportion who made less than \$10,000 a year, the male-dominated professions group, overall, had the next highest and the other professions group, the lowest. The occupational group with the greatest concentration in the middle range (\$10,000 – \$40,000) was other professionals who, with one exception, consistently had the lowest percentage

profession libérale exigeant de nombreuses années d'études postsecondaires, probablement de longues heures de travail pendant les week-ends, des déplacements et un milieu professionnel compétitif nécessitant un engagement pour la réussite d'une carrière. Pour cette raison, il n'est pas surprenant de constater, d'après le tableau explicatif VIII, que les femmes exerçant une profession libérale étaient les moins nombreuses dans le groupe des familles époux-épouse avec ou sans enfants à la maison, comparativement aux hommes de n'importe quelle profession ou aux femmes des professions non libérales. De plus, dans tous les genres de familles, les femmes membres de professions à prédominance masculine jouissaient d'un taux plus élevé d'emploi à plein temps que celles des autres catégories professionnelles.

Les différences relatives au revenu provenant d'un emploi donnent des renseignements encore plus précis sur la situation des femmes membres des professions libérales. Le tableau explicatif X montre le revenu moyen pour chaque catégorie professionnelle. Deux différences très nettes apparaissent. Tout d'abord, les membres des professions à prédominance masculine gagnaient plus que ceux des autres professions, lesquels, à leur tour, gagnaient plus que les membres des professions non libérales. Ensuite, les hommes gagnaient systématiquement plus que les femmes de leur catégorie professionnelle et du même groupe d'âge.

Le tableau explicatif XI montre, selon les niveaux d'instruction, le pourcentage des personnes qui, dans chaque catégorie professionnelle, gagnaient moins de \$10,000 et celles qui gagnaient plus de \$40,000 par an. Comme on pouvait s'y attendre, le pourcentage de celles qui gagnaient plus de \$40,000 augmentait considérablement à partir du niveau universitaire.

Un autre trait caractéristique de ce tableau explicatif est que la répartition des niveaux de revenu variait beaucoup entre les trois catégories professionnelles. Dans chacune des catégories de niveau d'instruction, c'étaient les membres des professions à prédominance masculine qui avaient le plus souvent des revenus annuels supérieurs à \$40,000. Venaient ensuite les membres des professions non libérales, et enfin ceux des autres professions. Cependant, l'ordre de ces pourcentages est différent en ce qui concerne les revenus annuels de moins de \$10,000. Les membres des professions non libérales avaient systématiquement le plus haut pourcentage de revenus de moins de \$10,000 par an; venaient ensuite les membres des professions à prédominance masculine, ceux des autres professions ayant le plus bas pourcentage. La catégorie professionnelle où étaient concentrés les salaires moyens (entre \$10,000 et \$40,000) était celle

TEXT TABLE X. Population 25 Years and Over Who Worked Full-time, Full-year,¹ in 1980, by Occupation and Sex, Showing Age Groups and 1980 Average Employment Income, Canada, 1981

TABLEAU EXPLICATIF X. Population de 25 ans et plus ayant travaillé à plein temps pendant toute l'année¹ 1980, selon la profession et le sexe, avec indication des groupes d'âge et du revenu moyen provenant d'un emploi pour 1980, Canada, 1981

Occupation and sex Profession et sexe	Average employment income Revenu moyen provenant d'un emploi					
	Total 25 years and over	25-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	65 years and over
	Total 25 ans et plus	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus
dollars						
Female – Femmes						
Male-dominated professions – Professions à prédominance masculine	24,069	21,007	26,096	27,355	28,242	24,745
Other professions – Autres professions libérales	21,081	19,575	22,486	22,427	21,894	18,485
Non-professions – Professions non libérales	13,422	13,649	13,575	13,270	12,872	10,850
Male – Hommes						
Male-dominated professions – Professions à prédominance masculine	33,855	27,307	36,012	39,291	37,007	29,623
Other professions – Autres professions libérales	25,503	22,171	27,513	28,353	27,569	23,488
Non-professions – Professions non libérales	21,470	19,700	23,109	23,093	21,024	15,728

¹ For census purposes, 49 to 52 weeks, full-time hours in a week, is considered full-time, full-year.

¹ Aux fins du recensement, 49 à 52 semaines de travail à plein temps signifie un travail à plein temps pendant toute l'année.

making less than \$10,000 and the lowest percentage making more than \$40,000 a year. This group also had the least absolute variation between the sexes.

Proportionately, more males made over \$40,000 a year than females with the same level of education in every occupational group. The extreme differences tended to be in the male-dominated professions and non-professions, and particularly when both sexes had high levels of education. In the male-dominated professions where persons had a university degree, 29.0% of males made over \$40,000 a year and only 9.5% of females made the same amount. The differences were just as large for persons with a university degree above a bachelor's. Another pronounced difference between the sexes was evident among the non-professional group who made less than \$10,000 a year. The proportions were high for

des autres professions libérales qui, à une exception près, affichaient les plus bas pourcentages de membres gagnant moins de \$10,000 et plus de \$40,000 par an. Cette catégorie présentait aussi, d'une façon absolue, la moins grande différence entre les sexes.

Proportionnellement, au sein de chaque catégorie professionnelle, les hommes étaient plus nombreux à gagner plus de \$40,000 par an que les femmes du même niveau d'instruction. Les plus grandes différences se manifestaient dans les professions libérales à prédominance masculine et dans les professions non libérales, et surtout lorsque les deux sexes possédaient un niveau élevé d'instruction. Dans les professions à prédominance masculine dont les membres possédaient des diplômes d'université, 29.0% des hommes gagnaient plus de \$40,000 par année contre seulement 9.5% des femmes. Les différences étaient tout aussi marquées pour les titulaires d'un diplôme supérieur au baccalauréat. Une autre différence considérable

TEXT TABLE XI. Population 25 Years and Over Who Worked Full-time, Full-year,¹ in 1980, by Occupation and Level of Education, Showing Sex and Percentage Distribution of 1980 Average Employment Income, Canada, 1981

TABLEAU EXPLICATIF XI. Population de 25 ans et plus ayant travaillé à plein temps pendant toute l'année¹ 1980, selon la profession et le niveau d'instruction, avec indication du sexe et de la répartition en pourcentage du revenu moyen provenant d'un emploi pour 1980, Canada, 1981

	Income ≤\$10,000/year		Income >\$40,000/year	
Occupation and level of education	Revenu de ≤\$10,000 par an		Revenu de >\$40,000 par an	
Profession et niveau d'instruction	Male	Female	Male	Female
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
per cent – pourcentage				
All levels of schooling – Tous niveaux d'instruction				
Male-dominated professions – Professions à prédominance masculine	5.3	7.9	22.4	6.2
Other professions – Autres professions	2.3	5.0	1.2	0.1
Non-professions – Professions non libérales	10.6	26.9	4.7	0.4
High school or below – Secondaire ou moins				
Male-dominated professions – Professions à prédominance masculine	7.4	17.0	6.8	1.0
Other professions – Autres professions	7.9	24.1	1.2	0.2
Non-professions – Professions non libérales	13.5	34.6	2.9	0.3
Some postsecondary – Une partie du postsecondaire				
Male-dominated professions – Professions à prédominance masculine	5.4	10.3	6.3	1.0
Other professions – Autres professions	3.2	6.7	0.9	0.1
Non-professions – Professions non libérales	7.9	18.6	4.2	0.4
University degree B.A. – Diplôme universitaire, baccalauréat				
Male-dominated professions – Professions à prédominance masculine	5.1	7.1	29.0	9.5
Other professions – Autres professions	2.0	3.2	0.7	0.1
Non-professions – Professions non libérales	6.6	11.8	14.6	1.2
University degree above B.A. – Diplôme universitaire supérieur au baccalauréat				
Male-dominated professions – Professions à prédominance masculine	5.3	5.3	24.6	6.9
Other professions – Autres professions	1.9	3.1	1.9	0.2
Non-professions – Professions non libérales	5.9	13.4	24.9	3.2

¹ For census purposes, 49 to 52 weeks, full-time hours in a week, is considered full-time, full-year.

¹ Aux fins du recensement, 49 à 52 semaines de travail à plein temps signifie un travail à plein temps pendant toute l'année.

males and females regardless of level of education; however, it was especially high for females. The average for all levels of schooling showed that 26.9% of non-professional females made less than \$10,000 a year while there were only 10.6% males in the same category.

entre les sexes se présentait chez les membres des professions non libérales qui gagnaient moins de \$10,000 par an. Indépendamment du niveau d'instruction, les pourcentages moyens de femmes gagnant moins de \$10,000 par an était de 26.9%, comparativement à 10.6% pour les hommes.

Female Comparisons for 1981

Part III of this study examines some family and demographic characteristics of the females in professional and non-professional occupations, with the main emphasis on females in male-dominated professions.

Text Tables XII and XIII show females in the three occupational groups by marital status and by age at first marriage. In Text Table XII, there is considerable difference in the marital status pattern of females according to occupational group. There are similar figures for separated, divorced and widowed females by occupational group, but the major difference appears in the "now married" and "never married" columns. For example, 22.0% of females, ages 45 and over in male-dominated professions, had never married, compared to 15.4% of other professionals and only 7.4% of females in non-professional occupations.

Comparaisons entre les femmes pour 1981

La partie III de cette étude porte sur certaines caractéristiques familiales et démographiques propres aux femmes des professions libérales et non libérales, en insistant tout particulièrement sur les femmes membres des professions à prédominance masculine.

Les tableaux explicatifs XII et XIII montrent les femmes des trois catégories professionnelles selon leur état matrimonial et leur âge lors de leur premier mariage. Dans le tableau explicatif XII, nous pouvons observer de grandes différences en ce qui concerne l'état matrimonial selon les catégories professionnelles. Pour toutes les catégories, les chiffres se ressemblent en ce qui concerne les femmes séparées, divorcées ou veuves, mais la principale différence se manifeste entre les colonnes "mariées maintenant" et "jamais mariées". Par exemple, le pourcentage de femmes de 45 ans et plus qui ne s'étaient jamais mariées était de 22.0% dans les professions libérales à prédominance masculine, alors qu'il n'était que de 15.4% dans les autres professions libérales et de 7.4% dans les professions non libérales.

TEXT TABLE XII. Percentage Distribution of Female Population 25 Years and Over Who Worked Since January 1, 1980, by Marital Status and Occupational Groups, Canada, 1981

TABLEAU EXPLICATIF XII. Répartition en pourcentage de la population féminine de 25 ans et plus ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier, 1980, selon l'état matrimonial et la catégorie professionnelle, Canada, 1981

Occupation – Profession	Marital status – État matrimonial					
	Total	Now ¹ married	Separated	Divorced	Widowed	Never ² married
		Mariées mainte- nant ¹	Sépa- rées	Divor- cées	Veuves	Jamais ² mariées
per cent – pourcentage						
Ages 25 to 44 – Groupe des 25 à 44 ans						
Male-dominated professions – Professions libérales à prédominance masculine	100.0	65.9	3.7	5.2	0.4	24.8
Other professions – Autres professions libérales	100.0	72.8	3.2	3.9	0.6	19.6
Non-professions – Professions non libérales	100.0	76.5	4.4	5.1	0.9	13.1
Ages 45 and over – Groupe des 45 ans et plus						
Male-dominated professions – Professions libérales à prédominance masculine	100.0	58.8	3.4	8.2	7.6	22.0
Other professions – Autres professions libérales	100.0	66.5	3.0	5.9	9.2	15.4
Non-professions – Professions non libérales	100.0	70.4	3.9	5.9	12.4	7.4

¹ Excludes separated. – À l'exclusion des femmes séparées.

² Single. – Célibataires.

Text Table XIII presents information on females who had never married and the average age at first marriage for those who had married, by age groups, education groups (those with and those without a university degree) and occupation groups (male-dominated professional, other professional and non-professional). The statistics in this table indicate that the average age at first marriage varied more by educational group than by occupational group. The average age at first marriage was consistently one to three years higher for females with a university degree than for those without a degree, within all occupational groups. For example, the average age at first marriage for the non-professional group 45 years and over, with a university degree was 26 years, while for the same group without a university degree, the average was 23 years. Although the variation was less pronounced, females in the male-dominated and other professional groups tended to have a higher age at first marriage than the non-professional group.

The percentage of females who had never married varied widely both within and between the educational and occupational groups. Within each occupational group, the percentage of never-married females was almost twice as high for the females with university degrees compared to those without such degrees. In the 35 to 44 age group, 7.7% of the other professional group without university degrees had never married, while for the same group with university degrees 19.3% had never married.

There was also variation between occupational groups within the same educational category. In each case, the male-dominated professional group had the highest percentage of never married. For the females 45 years and over, with university degrees, 26.7% of those in the male-dominated professional group had never married, while only 22.8% and 19.1% of the other professional and non-professional groups, respectively, had never married.

Although the majority of females marry, it is possible that the combination of university attendance and the choice of a professional occupation increases the likelihood of females never marrying. One can speculate that the opportunity and feasibility of marrying (considering the additional responsibilities marriage/family brings), is more limited for females attending university and/or working in a professional occupation.

Le tableau explicatif XIII nous présente des renseignements sur les femmes qui ne s'étaient jamais mariées ainsi que sur l'âge moyen lors du premier mariage des femmes qui s'étaient mariées, selon l'âge, le niveau d'instruction (diplômées d'université ou non) et la catégorie professionnelle (professions libérales à prédominance masculine, autres professions libérales et professions non libérales). Les statistiques de ce tableau montrent que l'âge moyen lors du premier mariage variait davantage selon le niveau d'instruction que selon la catégorie professionnelle. Les diplômées d'université se mariaient systématiquement de un à trois ans plus tard que les non diplômées, et ce, dans chacune des catégories professionnelles. Par exemple, pour les diplômées d'université de 45 ans et plus appartenant aux professions non libérales, l'âge moyen lors du premier mariage était de 26 ans, alors qu'il n'était que de 23 ans pour les femmes de la même catégorie professionnelle mais sans diplôme universitaire. Bien que la différence ait été moins marquée, les femmes des professions libérales, à prédominance masculine ou non, avaient tendance à se marier plus tard la première fois que les femmes des professions non libérales.

Le pourcentage des femmes qui ne s'étaient jamais mariées variait de beaucoup entre le niveau d'instruction et les catégories professionnelles. Dans chaque catégorie professionnelle, ce pourcentage était environ deux fois plus élevé pour les femmes diplômées d'université que pour celles sans diplôme universitaire. Dans le groupe d'âge 35 à 44 ans, 7.7% des femmes sans diplôme universitaire dans les professions libérales ne s'étaient jamais mariées, alors que 19.3% avec diplôme universitaire pour la même catégorie ne s'étaient jamais mariées.

Il existait aussi des différences, pour un même niveau d'instruction, entre les catégories professionnelles. Pour chaque niveau, c'est dans les professions libérales à prédominance masculine qu'il y avait le plus haut pourcentage de femmes jamais mariées. En ce qui concerne les diplômées d'université de 45 ans et plus qui ne s'étaient jamais mariées, il y en avait 26.7% qui exerçaient une profession libérale à prédominance masculine, mais seulement 22.8% et 19.1% respectivement dans les autres professions libérales et dans les professions non libérales.

Bien que la majorité des femmes se marient, il se peut que la fréquentation d'une université et le choix d'une carrière dans une profession libérale augmentent leurs chances de rester célibataires. On serait porté à penser que l'occasion et la possibilité de se marier (en tenant compte du surcroît de responsabilités conjugales et familiales que cela apporte) sont plus limitées pour les femmes qui vont à l'université ou exercent une profession libérale, ou encore, font les deux.

TEXT TABLE XIII. Percentage Distribution of Female Population 25 Years and Over Who Worked Since January 1, 1980, by Age Groups, Occupation and Level of Education Categories, Showing Average Age at First Marriage, Canada, 1981

TABLEAU EXPLICATIF XIII. Répartition en pourcentage de la population féminine de 25 ans et plus ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier, 1980, selon le groupe d'âge, la profession et le niveau d'instruction, avec indication de l'âge lors du premier mariage, Canada, 1981

Age group – Groupe d'âge	Education and occupation groups					
	Profession et niveau d'instruction					
	Schooling below university degree			University degree or above		
	Niveau inférieur à un diplôme universitaire			Niveau égal ou supérieur à un diplôme universitaire		
	Male-dominated professions	Other professions	Non-professions	Male-dominated professions	Other professions	Non-professions
	Professions à prédominance masculine	Autres professions	Professions non libérales	Professions à prédominance masculine	Autres professions	Professions non libérales
	per cent – pourcentage					
25 years and over – ans et plus						
Never married – Jamais mariées	16.1	11.3	10.3	27.3	24.1	24.7
Ever married – Déjà mariées	79.6	85.4	85.1	68.1	72.2	70.9
Average age at first marriage – Âge moyen au premier mariage	23	23	22	24	24	24
25-34 years – ans						
Never married – Jamais mariées	21.7	16.3	16.1	31.6	26.9	29.5
Ever married – Déjà mariées	71.6	79.0	77.9	62.2	68.2	65.2
Average age at first marriage – Âge moyen au premier mariage	22	22	21	23	23	23
35-44 years – ans						
Never married – Jamais mariées	9.9	7.7	6.3	18.9	19.3	15.2
Ever married – Déjà mariées	86.7	89.6	89.9	78.1	78.2	81.7
Average age at first marriage – Âge moyen au premier mariage	22	23	21	25	24	24
45 years and over – ans et plus						
Never married – Jamais mariées	14.9	9.9	7.1	26.7	22.8	19.1
Ever married – Déjà mariées	82.5	87.8	89.2	70.9	75.6	78.1
Average age at first marriage – Âge moyen au premier mariage	24	24	23	26	25	26

Note: Percentages do not add to 100.0% because Not Stated have not been presented.

Nota: Les totaux ne donnent pas 100.0% parce que les femmes qui n'ont rien déclaré à cet égard ne sont pas représentées.

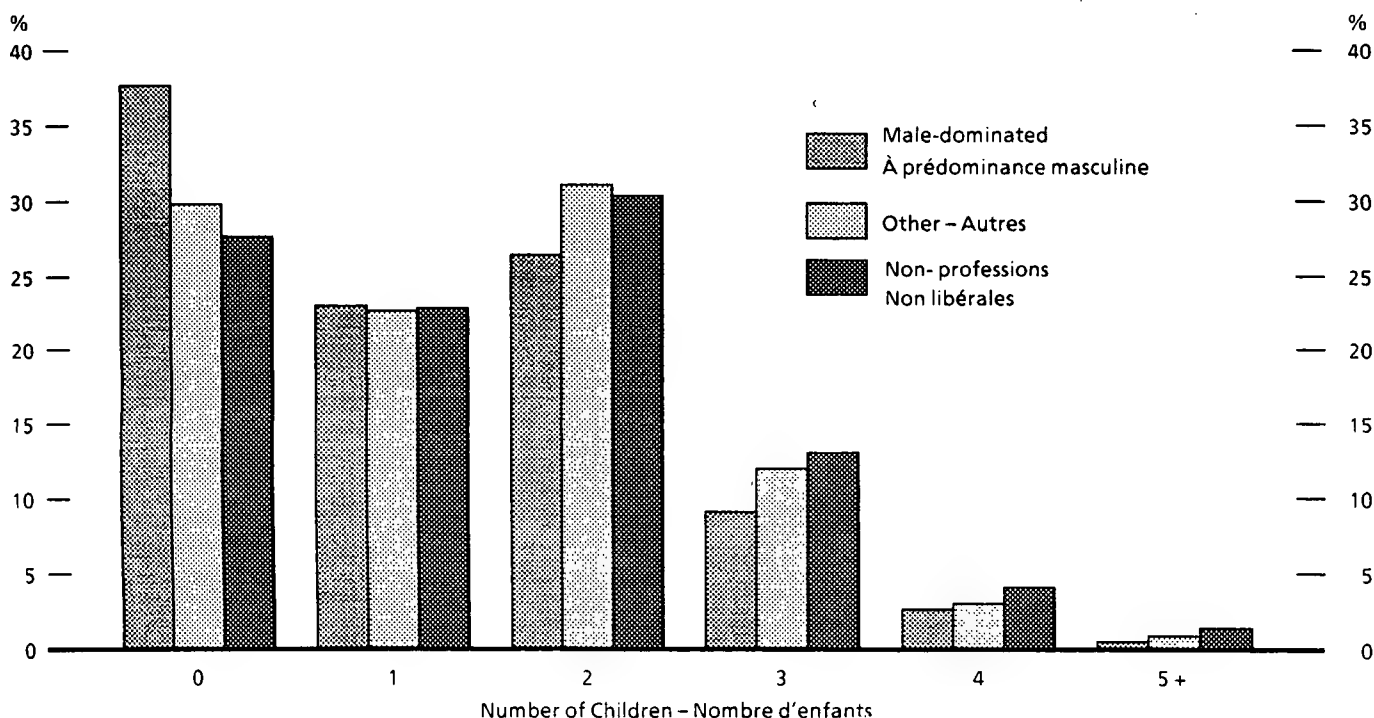
The last two sets of data illustrate the impact of children's presence on the occupational/labour force profile of wives. Graph 4 shows the percentage distribution of wives, aged 25 years and over, by number of children at home, for each occupational category. Over one third (37.8%) of wives in male-dominated professions had no children at home, whereas only 29.9% of other professionals and 27.8% of non-professionals had no children at home. Also, overall, females in male-dominated professions had fewer children at home. These data suggest that females in male-dominated professions may either be delaying having children or are choosing not to have children at all.

Les deux derniers ensembles de données illustrent l'incidence que peut avoir, pour les épouses, la présence d'enfants sur leurs caractéristiques professionnelles et leur activité. Le graphique 4 montre la répartition en pourcentage parmi les diverses catégories professionnelles des épouses de 25 ans et plus selon le nombre d'enfants qu'elles ont à la maison. Plus d'un tiers (37.8%) des épouses exerçant une profession libérale à prédominance masculine n'avaient pas d'enfants à la maison, tandis que les épouses sans enfants ne représentaient respectivement que 29.9% et 27.8% des membres des autres professions libérales et des professions non libérales. De plus, les femmes membres des professions libérales à prédominance masculine avaient, d'une façon générale, moins souvent des enfants à la maison. Ces données nous amènent à penser que les femmes membres des professions libérales à prédominance masculine retardent le moment d'avoir des enfants ou encore décident de ne pas en avoir du tout.

Graph - 4
Wives 25 Years and Over, by Occupation, Showing Percentage Distribution
by Number of Children at Home, Canada, 1981

Épouses de 25 ans et plus, selon la profession, avec indication de la répartition en pourcentage
selon le nombre d'enfants à la maison, Canada, 1981

Graphique - 4



Text Table XIV shows the percentage of wives who worked full-time by the number of children they had at home. The text table indicates that of the wives who were working, the majority tended to work full-time when there were two or less children at home. However, as expected, the figures show that, generally, with an increase in the number of children at home, there was a decrease in the proportion of females who worked full-time in each occupational group. The pattern for females in male-dominated professions, who have the highest overall rate of full-time work, was similar. However, in their case, the rate dropped much more sharply when the number of children reached four and more.

Le tableau explicatif XIV montre le pourcentage d'épouses qui travaillaient à plein temps, selon le nombre d'enfants à la maison. On voit, d'après ce tableau explicatif, qu'une majorité des épouses qui travaillaient le faisaient à plein temps lorsqu'elles avaient deux enfants ou moins à la maison. Cependant, comme on pouvait s'y attendre, les chiffres indiquent que, dans toutes les catégories professionnelles, le pourcentage de femmes travaillant à plein temps diminuait au fur et à mesure qu'augmentait le nombre d'enfants à la maison. Cela est aussi valable pour les femmes membres des professions libérales à prédominance masculine, qui bénéficient du taux le plus élevé d'emploi à plein temps. Pourtant, dans leur cas, le pourcentage tombait de façon beaucoup plus abrupte lorsque le nombre d'enfants atteignait ou dépassait quatre.

TEXT TABLE XIV. Percentage of Wives 25 Years and Over Who Worked Full-time, by Occupation and Number of Children at Home, Canada, 1981

TABLEAU EXPLICATIF XIV. Pourcentage d'épouses de 25 ans et plus ayant travaillé à plein temps, selon la profession et le nombre d'enfants à la maison, Canada, 1981

Occupation - Profession	Number of children at home Nombre d'enfants à la maison						
	Total full- time	0	1	2	3	4	5+
	Total à plein temps						
per cent - pourcentage							
Male-dominated professions - Professions libérales à prédominance masculine	60.7	73.7	55.7	53.1	49.1	42.9	34.4
Other professions - Autres professions libérales	55.1	70.3	50.9	48.3	46.3	46.0	47.4
Non-professions - Professions non libérales	53.9	62.6	53.5	49.9	48.0	48.9	47.5

Part III – Summary and Conclusion

Part I of this study examined the sex-segregation of professional occupations for the years 1971 and 1981 using census data. It was shown that females were well represented in the professions as a whole, although individual professions were clearly sex typed as either male or female. Attention was paid specifically to the females in the male-dominated professions and this revealed some noteworthy developments. The overall changes in female representation in male-dominated professions went from 11.4% in 1971 to 18.6% in 1981. This is a substantial increase for a 10 year period. Closer examination showed that it was the youngest age group (15-34) that accounted for over 60% (32,100) of the total female increase (52,930) in the male-dominated professions. Also, of the total increase to the 15-34 age group (76,130), females contributed 32,100, that is, 42.2% of this increase. When examining the more prestigious professions, such as medicine (doctors) and law (lawyers and judges), it was found that males still heavily outnumber females (except for younger females, see Text Table VI); but, between 1971 and 1981 a significant number of younger females (between 15-34) entered or re-entered these professions. However, in terms of actual numbers, males still clearly dominate these professions. Engineering is one area in which the predominance of males has remained especially high.

In Part II of this study, the main emphasis shifted to characteristics of the females who were in male-dominated professions. In comparison to females in other professions, and in non-professional occupations, females in male-dominated professions had the highest level of education, highest level of income and the highest employment rate. As a group, they also had an older average age at first marriage and had the largest proportion who have never married. Compared to other groups, females in male-dominated professions were less likely to live with a husband – and conversely, were more likely to be non-family persons. On average, they had fewer children at home or tended not to have children at all. One further finding showed that

Partie III – Résumé et Conclusion

La partie I de cette étude considérait la discrimination sexuelle au sein des professions libérales durant les années 1971 à 1981, en se basant sur les données des recensements. Nous avons pu voir que, dans l'ensemble, les femmes étaient bien représentées dans ces professions, même si certaines de ces professions étaient clairement typées comme étant à prédominance masculine ou féminine. Nous avons surtout porté attention aux femmes membres des professions à prédominance masculine, ce qui a mis en évidence certains changements dignes d'intérêt. Dans l'ensemble des professions libérales à prédominance masculine, le pourcentage de femmes est passé de 11.4% en 1971 à 18.6% en 1981. Cela représente une augmentation appréciable pour une période de 10 ans. Un examen plus approfondi nous a révélé que le groupe des 15-34 ans représentait plus de 60% (32,100) de l'augmentation totale (52,930) du nombre de femmes membres des professions libérales à prédominance masculine. De plus, en ce qui concerne l'augmentation de l'ensemble du groupe des 15-34 ans, les femmes représentaient 32,100 personnes sur 76,130, soit 42.2% de cette augmentation. Si l'on considère les professions les plus prestigieuses comme la médecine ou le droit (juges et avocats), on constate que le nombre d'hommes dépasse encore de beaucoup le nombre de femmes (exception faite pour les jeunes femmes voir le tableau explicatif VI); toutefois, entre 1971 et 1981, un nombre considérable de jeunes femmes (de 15 à 34 ans) sont entrées, pour la première fois ou non, dans ces professions. Malgré tout, en nombres absolus, ces professions sont toujours nettement dominées par les hommes. Le génie est un domaine dans lequel la prédominance des hommes reste particulièrement forte.

Dans la partie II de cette étude, nous avons insisté sur les caractéristiques des femmes appartenant aux professions libérales à prédominance masculine. Par rapport aux femmes des autres professions libérales ou à celles des professions non libérales, celles des professions libérales à prédominance masculine jouissent du plus haut niveau d'instruction, des plus hauts revenus et du taux d'emploi le plus élevé. C'est, en général, aussi dans cette catégorie que l'on trouve les femmes qui se marient le plus tard pour la première fois ou qui sont les plus nombreuses à ne jamais se marier. Par rapport à celles des autres catégories, les femmes des professions libérales à prédominance masculine sont les moins nombreuses à vivre en compagnie d'un époux ou, par là même, à vivre avec une famille. En

they had the highest rate of full-time work with or without children at home.

The role of women in society has been undergoing dynamic change since the turn of the century. With the vast increase of women participating in the work-force, the role of "worker" for women has become much more important. However, the traditional role of wife and mother still continues to be reinforced as a fundamental goal that all women must achieve. It has been argued that it is extremely difficult for women to embrace all roles and still manage a successful professional career. S.J. Wilson argues:

"... that many of these barriers still exist because women continue to assume the responsibility for child care, as defined by the traditional model of the family."¹¹

Other research has found that:

"The arrival of children into the family, an occurrence which rarely affects the occupational involvement of the father, has a decided effect on that of the professional mother. As with non-professional mothers, the greatest number of both temporary absences and complete withdrawals from work occur during the stage of early marriage; professional mothers, however, do have lower withdrawal rates than do non-professional mothers. In all cases the additional obligations of the maternal role necessitate the allocation of time and energy among several roles."¹²

The results from this study have supported these findings. Compared with females in other than male-dominated professions and with males in all occupations (including male-dominated professions), females in male-dominated professions are less often part of a traditional family. It has been suggested that females who are working towards, or within professional careers may refrain from marrying or having children in order to concentrate on their career goals.

moyenne, elles ont moins d'enfants vivant chez elles et sont les plus susceptibles de ne pas avoir d'enfants du tout. De plus, on a pu constater qu'avec ou sans enfants, ce sont elles qui travaillent le plus à plein temps.

Depuis le début du siècle, le rôle des femmes dans la société a subi des changements importants. Étant donné qu'un nombre considérablement accru de femmes sont venues grossir les rangs de la population active, le rôle de "travailleuse" a acquis pour elles une plus grande importance. Pourtant, le rôle traditionnel d'épouse et de mère demeure fermement un objectif fondamental que toutes les femmes s'efforcent d'atteindre. On a prétendu qu'il est extrêmement difficile pour les femmes d'assumer tous ces rôles en parvenant à réussir une carrière dans une profession libérale. S.J. Wilson prétend:

"... que bien des barrières subsistent parce que les femmes continuent à assumer la responsabilité du soin des enfants, telle qu'elle est définie par le modèle familial traditionnel"¹¹.

D'autres études ont mis en évidence que:

"La venue d'enfants dans une famille, éventualité qui affecte rarement les engagements professionnels du père, a un effet marqué sur ceux de la mère qui exerce une profession libérale. Alors que, pour les mères qui ne sont pas membres d'une profession libérale, le plus grand nombre d'absences temporaires ou d'abandons définitifs d'emploi se produisent dans les premiers temps du mariage, pour les mères membres des professions libérales, par contre, ces abandons sont moins nombreux que chez les précédentes. Dans tous les cas, les obligations supplémentaires qu'occasionne la maternité exigent une répartition de temps et d'énergie entre plusieurs rôles"¹².

Ces constatations ont été confirmées par les résultats de notre étude. Par rapport aux femmes exerçant des professions autres que celles à prédominance masculine et aux hommes de toutes les professions (y compris celles à prédominance masculine), les femmes des professions à prédominance masculine font moins souvent partie de familles traditionnelles. On a laissé entendre que les femmes qui se préparent à une profession libérale ou qui en exercent une évitent de se marier ou d'avoir des enfants afin de se consacrer aux objectifs de leur carrière.

¹¹ "Wilson, S.J., *Women, The Family and The Economy*, Toronto: McGraw-Hill Ryerson Ltd., 1982, p. 133.

¹² Theodore, Athena, "The Professional Woman: Trends and Prospects", in Athena Theodore (ed.) *The Professional Woman*, Cambridge: Schenkman Pub. Co., Inc., 1971, p. 21.

¹¹ Wilson, S.J., *Women, The Family and The Economy*, Toronto: McGraw-Hill Ryerson Ltd., 1982, p. 133.

¹² Theodore, Athena, "The Professional Woman: Trends and Prospects", dans Athena Theodore (éd.) *The Professional Woman*, Cambridge: Schenkman Pub. Co., Inc., 1971, p. 21.

"It may be that, as Havens asserts, the higher the economic achievement of females, the less their desire to accept the confining traditional sex-role of wife-mother-homemaker."¹³

In the past few decades there has been enormous pressure from groups and individuals to have greater sexual equality in this society. It is argued that in part sex roles must be altered before this can be fulfilled.

"Any significant changes which would substantially increase the female professional labour force cannot occur as long as basic values and attitudes concerning the sexual division of labour in the society remain unchanged."¹⁴

This study has found that females have increased their representation in almost all professions between 1971 and 1981. It should be noted, however, that females have increased their numbers throughout the labour force, and although not examined in this study, they have made proportional gains in most other occupations (including the traditional "female-type" occupations). To generalize, there appears to be a trend of younger females entering or re-entering professions which were once considered to be exclusively "male-type" professions. If this trend continues, the combination of changing attitudes towards the role of women and structural change in the labour force may result in a more equal balance between the sexes within all professions.

"Il se peut, comme l'affirme Havens, que, plus les femmes réussissent sur le plan économique, moins elles ont envie d'accepter le rôle restrictif traditionnel d'épouse-mère-ménagère"¹³.

Au cours des dernières décennies, des groupes et des individus ont exercé des pressions énormes en vue d'une plus grande égalité des sexes dans notre société. On laisse entendre que, pour atteindre ce but, il faut d'abord modifier dans une certaine mesure les rôles de chaque sexe.

"Aucun changement important, susceptible d'augmenter de façon notable les effectifs féminins des professions libérales, ne pourra avoir lieu tant que l'on n'aura pas changé les valeurs et les comportements fondamentaux en ce qui a trait à la répartition du travail selon les sexes"¹⁴.

Cette étude a mis en évidence le fait que le nombre de femmes a augmenté dans presque toutes les professions libérales entre 1971 et 1981. Il importe toutefois de noter que le nombre de femmes a augmenté au sein de la population active et que, même si cela n'a pas constitué un des objets de cette étude, elles ont bénéficié de gains proportionnels dans la plupart des autres métiers (y compris ceux "typiquement féminins" par tradition). D'une façon générale, il semble y avoir une tendance à ce que les femmes jeunes entrent ou rentrent dans des professions qui, à une certaine époque, étaient considérées comme exclusivement "masculines". Si cette tendance se maintient, le changement des attitudes vis-à-vis du rôle des femmes, combiné aux changements structurels au niveau de la population active, pourrait aboutir à un meilleur équilibre entre les sexes au sein de toutes les professions.

¹³ Yohalem, Alice M., *The Careers of Professional Women: Commitment and Conflict*, New York: Columbia University Press, 1979, p. 30.

¹⁴ Theodore, Athena, "The Professional Woman: Trends and Prospects", in Athena Theodore (ed.) *The Professional Woman*, Cambridge: Schenkman Pub. Co. Inc., 1971, p. 34.

¹³ Yohalem, Alice M., *The Careers of Professional Women: Commitment and Conflict*, New York, Columbia University Press, 1979, p.30.

¹⁴ Theodore, Athena, "The Professional Woman: Trends and Prospects", dans Athena Theodore (éd.) *The Professional Woman*, Cambridge: Schenkman Pub. Co. Inc., 1971, p. 34.

Bibliography

Armstrong, Pat and Hugh Armstrong, **The Double Ghetto: Canadian Women and Their Segregated Work**, Toronto: McClelland and Stewart, 1978.

Ashagrie, K., **A User's Guide to 1976 Census Data on Labour Force Activity**, Catalogue 1-EC 79, April 1980, Statistics Canada, Ottawa.

Blaxall, Martha and Barbara Reagan (eds.), **Women and the Workplace: The Implication of Occupational Segregation**, Chicago: The University of Chicago Press, 1976.

Clark, Susan and Andrew S. Harvey, "The Sexual Division of Labour: the Use of Time", **Atlantis**, Vol. 2, No. 1, Fall, 1976.

Cook, Gail C.A. (ed.), **Opportunity for Choice: A Goal for Women in Canada**, Ottawa: Information Canada, 1976.

Luxton, Meg, "Taking on the Double Day", **Atlantis**, Vol. 7, No. 1, Fall 1981.

Meissner, Martin, Elizabeth W. Humphreys, Scott M. Meis and William J. Scheu, "No Exit for Wives: Sexual Division of Labour and the Cumulation of Household Demands", **The Canadian Review of Sociology and Anthropology**, Vol. 12, No. 4, 1975.

Pineo, Peter C., and John Porter, "Occupational Prestige in Canada", **The Canadian Review of Sociology and Anthropology**, Vol. 4, No. 1, 1967.

Statistics Canada, **1981 Census Dictionary**, Catalogue No. 99-901, May 1982, Statistics Canada, Ottawa.

Statistics Canada, **Data Quality – Sample Population**, (unpublished document).

Wilson, S.J., **Women, The Family and The Economy**, Toronto: McGraw-Hill Ryerson Limited, 1982.

Wolf, Wendy C. and Rachel Rosenfeld, "Sex Structure of Occupations and Job Mobility", **Social Forces**, Vol. 56:3, March 1978.

Yohalem, Alice M., **The Careers of Professional Women: Commitment and Conflict**, N.Y.: Columbia University Press, 1979.

Bibliographie

Armstrong, Pat et Hugh Armstrong, **The Double Ghetto: Canadian Women and Their Segregated Work**, Toronto: McClelland and Stewart, 1978.

Ashagrie, K., **Guide de l'utilisateur des données du recensement de 1976 sur l'activité**, Catalogue 1-EC 79, avril 1980, Statistique Canada, Ottawa.

Blaxall, Martha et Barbara Reagan (éd.), **Women and the Workplace: The Implication of Occupational Segregation**, Chicago: The University of Chicago Press, 1976.

Clark, Susan et Andrew S. Harvey, "The Sexual Division of Labour: the Use of Time", **Atlantis**, vol. 2, n° 1, Automne 1976.

Cook, Gail C.A. (éd.), **Opportunity for Choice: A Goal for Women in Canada**, Ottawa, Information Canada, 1976.

Luxton, Meg, "Taking on the Double Day", **Atlantis**, vol. 7, n° 1, Automne 1981.

Meissner, Martin, Elizabeth W. Humphreys, Scott M. Meis et William J. Scheu, "No Exit for Wives: Sexual Division of Labour and the Cumulation of Household Demands", **The Canadian Review of Sociology and Anthropology**, vol. 12, n° 4, 1975.

Pineo, Peter C. et John Porter, "Occupational Prestige in Canada", **The Canadian Review of Sociology and Anthropology**, vol. 4, n° 1, 1967.

Statistique Canada, **Dictionnaire du recensement de 1981**, n° 99-901 au catalogue, mai 1982, Statistique Canada, Ottawa.

Statistique Canada, **Qualité des données – Population-échantillon**, (document non publié).

Wilson, S.J., **Women, The Family and The Economy**, Toronto: McGraw-Hill Ryerson Limited, 1982.

Wolf, Wendy C. et Rachel Rosenfeld, "Sex Structure of Occupations and Job Mobility", **Social Forces**, vol. 56:3, mars 1978.

Yohalem, Alice M., **The Careers of Professional Women: Commitment and Conflict**, N.Y.: Columbia University Press, 1979.

Statistics Canada Library
Bibliothèque Statistique Canada



1010020527